|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sistema de Atención en Salud de Medicina de Empresa**  **Programa de Sistemas Alternativos**  **Análisis de la Situación de Salud en el Escenario Laboral** | | | | |
| Primera vez ( ) Trienal ( ) Año: \_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | |
| Identificación Centro de Trabajo | | | | |
| Razón Social | |  | | |
| Cédula Jurídica | |  | | |
| Código Empresa | |  | | |
| Ubicación Geográfica | |  | | |
|  | | |
| Generalidades del Centro de trabajo | | | | |
| Sector económico al que pertenece | | |  | |
| Actividades laborales que se realizan | Principal: | |  | |
| Secundarias: | |  | |
|  | |
|  | |
| Dimensión Social | | | | |
| Grupos de Edad | | | Número de Hombres | Número de Mujeres |
| De 0 a 20 años | | |  |  |
| De 21 a 35 años | | |  |  |
| De 36 a 50 años | | |  |  |
| De 51 a 65 años | | |  |  |
| Más de 66 años | | |  |  |
| Total | | |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Dimensión Ambiental | | | Si | No |
| Programas de salud ocupacional | | |  |  |
| Plan de identificación de riesgos laborales del centro de trabajo | | |  |  |
| Plan de prevención y control de riesgos de los trabajadores | | |  |  |
| Plan de educación sobre riesgos del trabajo | | |  |  |
| Plan de Respuesta ante Emergencias | | |  |  |
| Otros: | | |  |  |
| Programas de gestión ambiental | | |  |  |
| Plan de reducción del consumo de papel | | |  |  |
| Plan de ahorro y uso eficiente de la energía | | |  |  |
| Plan de mitigación y adaptación al cambio climático (carbono neutralidad) | | |  |  |
| Programas de gestión de residuos peligrosos | | |  |  |
| Programa de gestión de residuos no peligrosos | | |  |  |
| Otros: | | |  |  |
| Dimensión Ambiental | | | | |
| Exposición a riesgos | Si | No | | Nivel |
| Agentes químicos peligrosos |  |  | |  |
| Agentes biológicos peligrosos |  |  | |  |
| Disconfort acústico |  |  | |  |
| Fatiga visual o Iluminación inadecuada |  |  | |  |
| Radiaciones ionizantes |  |  | |  |
| Radiaciones no ionizantes |  |  | |  |
| Otros: |  |  | |  |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |

|  |
| --- |
| Dimensión Biológica |
| Primeras 5 causas de consulta |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| 4. |
| 5. |
| Principales 5 enfermedades crónicas no transmisibles presentes en los trabajadores del centro de trabajo |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| 4. |
| 5. |
| Principales 5 causas de incapacidad de los trabajadores del centro de trabajo |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| 4. |
| 5. |

Instructivo para completar la plantilla del ASISEL

|  |
| --- |
| **El ASISEL debe ser entregado en el mes de enero del año posterior a la inscripción del centro de trabajo, consecutivamente se debe de entregar cada tres años** |

**Título:** Indicar si es la primera vez que se entrega esta documentación o si los datos corresponden al análisis trienal. Se debe indicar el año en que se está entregando el documento.

Identificación del Centro de Trabajo

**Razón Social:** Indique la razón social del centro de trabajo, tal como está registrada en el Sistema de Atención en Salud de Medicina de Empresa.

**Cédula Jurídica:** Anote el número de cédula jurídica completa el cual consta de 10 dígitos.

**Código de empresa:** Se debe indicar el código de empresa asignado por el Programa de Sistemas Alternativos.

**Ubicación geográfica**: Anote la dirección exacta junto con la provincia, el cantón y el distrito en el que se localiza las instalaciones del centro de trabajo.

Generalidades del Centro de trabajo

**Sector económico al que pertenece:** Anote el sector económico (Agrícola, Manufactura, Turismo, Servicios, Banca, Salud, Tecnologías de Información, etc.) al que pertenece el centro de trabajo.

**Actividades laborales que se realizan:** Indicar cual es la actividad principal que se realiza en el centro de trabajo y si corresponde cuales son actividades secundarias que se llevan a cabo.

Dimensión Social

**Grupos de edad:** Indique el número de hombres y el número de mujeres contratados en el centro de trabajo, de acuerdo con el grupo de edad al que pertenecen (de 0 a 20 años, de 21 a 35 años, de 36 a 50 años, de 51 a 65 años, más de 65 años) y el total por genero

Dimensión Ambiental

**Programas de salud ocupacional:** Indicar si el centro de trabajo posee programas de salud ocupacional, además se debe señalar si alguno de los siguientes planes existe en el centro de trabajo o indicar en otros si la empresa cuenta con un plan no enunciado.

Plan de identificación de Riesgos Laborales del centro de trabajo

Plan de prevención y control de Riesgos de los trabajadores

Plan de educación sobre riesgos del trabajo

Plan de Respuesta ante Emergencias

**Programas para la gestión ambiental:** Indicar si el centro de trabajo posee programas de gestión ambiental, además se debe señalar si alguno de los siguientes planes existe en el centro de trabajo o indicar si la empresa cuenta con un plan no enunciado.

Plan de ahorro y uso eficiente de la energía

Plan de reducción del consumo de papel

Plan de mitigación y adaptación al cambio climático (carbono neutralidad)

Plan para la gestión de residuos peligrosos

Plan para la gestión de residuos no peligrosos

**Exposición a riesgos:** Indicar si en el centro de trabajo existe el riesgo de exposición ante los agentes señalados (Químicos peligrosos, Biológicos peligrosos, Disconfort acústico “ruido”, Fatiga visual, Radiaciones ionizantes y no ionizantes ). En caso de ser afirmativa la respuesta se debe indicar si este riesgo es bajo, medio o alto. Si existe el riesgo de exposición a otros agentes en el ambiente laboral se debe de indicar.

Riesgo biológico: la posible exposición a microorganismos que puedan dar lugar a enfermedades, motivada por la actividad laboral.

Riesgo Químico: presencia de un agente químico en el lugar de trabajo que implica el contacto de éste con el trabajador, normalmente, por inhalación o por vía dérmica. Pueden ser agentes corrosivos, irritantes, sensibilizantes, cancerígenos, etc.

Radiación ionizante: elementos radioactivos, esterilización mediante rayos gamma

Radiación no ionizante: campos electromagnéticos, rayos ultravioletas (UV), ultrasonidos, microondas, onda corta, rayos infrarrojos, rayos láser, etc.

Disconfort acústico: El ruido es uno de los agentes contaminantes más frecuente en los puestos de trabajo incluidos los de tipo no industrial, por ejemplo, las oficinas.

Fatiga Visual: Una iluminación inadecuada y el trabajar durante espacios prolongados con computador.

Dimensión Biológica

**Primeras 5 causas de consulta:** Anote las 5 causas de consulta más frecuentes por parte de los trabajadores.

**Principales 5 enfermedades crónicas no transmisibles presentes en los trabajadores del centro de trabajo:** Indique las 5 enfermedades crónicas más frecuentes presentes en los trabajadores del centro de trabajo.

**Principales 5 causas de incapacidad de los trabajadores del centro de trabajo:** Indicar las 5 causas más frecuentes por las cuales los trabajadores se les otorgó una incapacidad.