



# JUNTAS DE SALUD

Dirección Institucional de Contralorías  
de Servicios de Salud



**BOLETÍN #1**

**ENERO-FEBRERO  
AÑO 2024**

# ÍNDICE

01

**Artículo Equipo de Juntas de Salud**

04

**Juntas de Salud en Acción**

12

**Notas y otros artículos**





Gracias  
por ser una pieza  
*fundamental*  
de este equipo.

Que sea un año  
de muchos  
logros.



# SEGUIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO

**Elaborado por:** Carol Ramírez Peñaranda  
**Ingeniera Industrial**  
**Equipo de Juntas de Salud-CCSS**

Para poder comenzar cualquier proyecto es necesario realizar una planificación previa, para las Juntas de Salud el Plan de Trabajo es una herramienta que ayuda a planificar, optimizar y organizar las tareas, además es un instrumento muy útil para administrar los recursos haciendo que estos se usen con eficacia y eficiencia.

El fin primordial del plan de trabajo para las Juntas de Salud, es poder dividir los proyectos en actividades más pequeñas y para esto es preciso contestar las preguntas qué, cómo, cuándo, dónde, quién, cuántos, cómo, entre otras.

Es importante dar seguimiento al plan de trabajo para el cumplimiento o reformulación de los objetivos propuestos al inicio de cada año.

## **Seguimiento y evaluación**

Es indispensable que al Plan de Trabajo se le asigne un tiempo máximo de ejecución, este debe ser realista, esto creará compromisos y responsabilidad dentro la Junta de Salud así como con los demás involucrados, de igual manera se debe priorizar las actividades y darle un orden cronológico.

Se deben establecer roles y responsabilidades entre los diferentes actores, adicional a cada responsable se le debe informar el tiempo de ejecución de cada actividad que se le ha asignado, esto evitará confusiones y dará un orden a las actividades.

Todas las actividades son importantes, sin embargo, el seguimiento y evaluación permite evaluar la calidad e impacto de nuestro trabajo en relación con el plan de acción. Para que el seguimiento y la evaluación resulten realmente valiosos, tiene que haberse planificado de manera correcta.



Adicional a todo esto, con el seguimiento se puede:

- Verificar el impacto en las comunidades de las actividades propuestas.
- Evaluar el desarrollo de las actividades para determinar la necesidad de una acción preventiva o correctiva y de mejora.
- Mantener toda la documentación relacionada a los proyectos de la Junta de Salud, actualizada.
- Tener la oportunidad de proporcionar información que sustente el estado del plan de trabajo.
- Proporcionar información con la que se puede validar y re evaluar los recursos utilizados para la ejecución de los proyectos.
- Evaluar la implementación del plan de trabajo.

### **Medición e indicadores**

Es importante determinar las herramientas de medición que se pueden utilizar, una herramienta muy utilizada son los indicadores y se usan para medir y darle seguimiento al plan de trabajo.

Algunos de los indicadores que se pueden utilizar son los siguientes:

- Impacto del tiempo usado en el desarrollo de las actividades (cuanto tiempo se planifico/ cuanto tiempo se usó).
- Eficiencia de los recursos: Medición de la cantidad de recursos suministrados/ los recursos usados.
- Cumplimiento de la meta: Evaluación porcentaje de la meta establecida/ el porcentaje de meta alcanzada.
- Cumplimiento de objetivos: Evaluación porcentaje de cumplimiento establecido/ el porcentaje de cumplimiento alcanzado.

- Cumplimiento del plan de trabajo: Evaluación de las actividades ejecutadas del plan anual de trabajo / Actividades Programadas en el plan anual de trabajo).

Una vez evaluado el indicador de debe realizar el seguimiento a las actividades que no se lograron ejecutar en el tiempo establecido, para verificar si se pueden volver a programar.

El indicador que se re programe se debe indicar a la facilitadora o facilitador, por medio de un informe donde se especifique las razones por las cuales no fue posible realizar la actividad. Todo esto para que se tome en cuenta para el plan del próximo año o bien para la actualización del mismo.

Es importante evaluar periódicamente el estado del plan de trabajo para que se puedan hacer modificaciones de ser necesario y ver si se hizo una planeación adecuada y realista.

#### Referencias informativas

<https://www.appvizer.es/revista/organizacion-planificacion/gestion-proyectos/seguimiento-de-proyecto>

<https://blog.hubspot.es/marketing/seguimiento-de-proyectos>

<https://www.fao.org/3/y5471s/Y5471S06.htm>

# **JUNTAS DE SALUD EN ACCIÓN**



# JUNTA DE SALUD SAN FRANCISCO- SAN ANTONIO

---

La Junta de Salud de San Francisco - San Antonio, con el apoyo de la Dirección Médica, se propuso en su plan de trabajo anual, reconocer el buen desempeño laboral del 2023.

La iniciativa se desarrolló con el objetivo de estimular y reconocer en el personal, criterios como: compañerismo, iniciativa, amabilidad, compromiso y buen trato al usuario.

La actividad fue realizada por parte de los mismos compañeros, quienes escogieron a la persona que representaba todas esas características y la premiación fue realizada por los miembros de la Junta de Salud en público, para que los usuarios fueran partícipes de dicho reconocimiento.



# JUNTA DE SALUD HOSPITAL DR.FERNANDO ESCALANTE PRADILLA

---

La Junta de Salud realizó la conformación de su directorio vigente para el año en curso, el pasado mes de enero. También dentro de este mismo tema se quiere hacer extensivo el agradecimiento hacia la Dirección General la Doctora Joicy Solís Castro y la Dirección Administrativa el MBA. Alberto Herrera, por el acompañamiento durante este tiempo, así mismo a los jefes de las diferentes unidades internas que siempre están anuentes a brindar la información necesaria para continuar con las funciones que han sido encomendadas como Junta de Salud de este centro hospitalario.

Información enviada por: Facilitador de la Junta de Salud,



# JUNTA DE SALUD HOSPITAL DR.FERNANDO ESCALANTE PRADILLA

---





# JUNTA DE SALUD

## ÁREA DE SALUD DE CURRIDABAT

---

El Área de Salud de Curridabat celebró el cuarto aniversario de haber sido institucionalizada por la CCSS el viernes 23 de febrero con miniferias de salud. En cada una de las cinco sedes se realizaron diversas actividades pro-salud como toma de presión, electrocardiogramas, ejercicios físicos, yoga, vacunación y diversas actividades de higiene mental. La atención del público no se suspendió de 1:00 pm a 3:00 pm, por el contrario, los asegurados fueron muchos y a todos se les atendió con amabilidad y diligencia. Los integrantes de la Junta de Salud estuvieron presentes en esta importante actividad de celebración en cada una de las sedes. Fue un acto de alegría y de reconocimiento a las autoridades del Área y a la CCSS por brindar atención con profesionalismo y responsabilidad a la población asegurada de Curridabat en los últimos cuatro años.

Información enviada por: Vinyela Devandas Brenes, Presidenta de la Junta de Salud



# JUNTA DE SALUD

## ÁREA DE SALUD DE CURRIDABAT

---

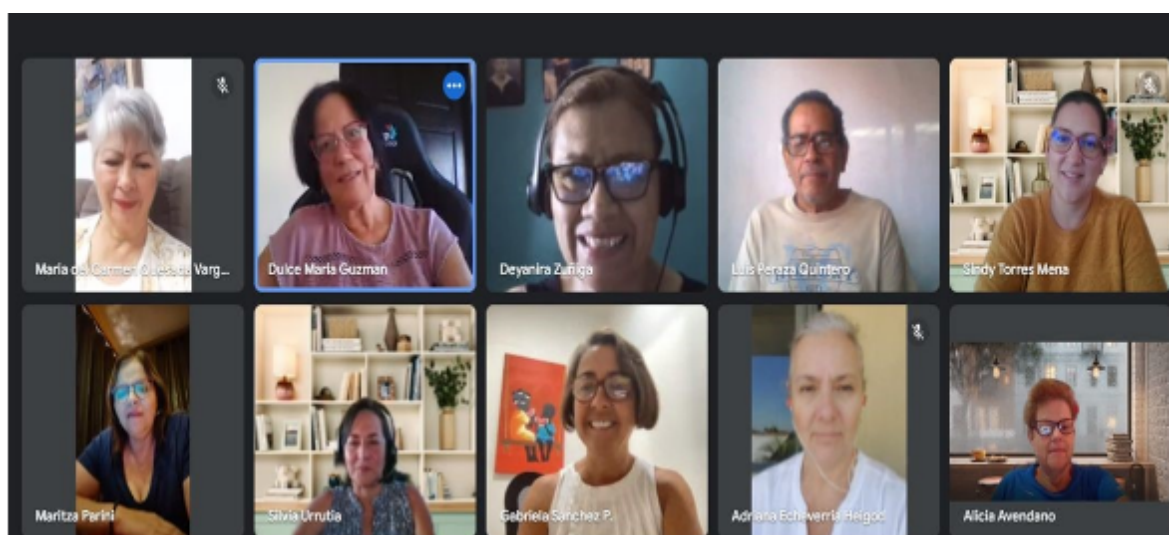


# CONSEJO DE LA RED DE HOSPITALES NACIONALES, HOSPITALES ESPECIALIZADOS Y CENTROS ESPECIALIZADOS

---

El viernes 23 de febrero se realizó la reunión del Consejo de la Red de Hospitales Nacionales, Hospitales Especializados y Centros Especializados. En dicha reunión se conformó el nuevo directorio. Quedando de la siguiente manera: Presidenta Sra. Maritza Parini Enciso, Vicepresidenta Sra. Dulce Guzmán Acevedo y secretaria Sra. Alicia Abendaño Rivera.

Información enviada por: Consejo de la Red de Hospitales Nacionales, Hospitales Especializados y Centros Especializados





# CONSEJO REGIONAL DE JUNTAS DE SALUD DE LA RED DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD CHOROTEGA

---

El pasado 27 de febrero se realizó la reunión del Consejo Regional de Juntas de Salud de la Red de Prestación de Servicios de Salud Chorotega. En dicha reunión se conformó el nuevo directorio. Quedando de la siguiente manera: Presidente Sr. Erick Ruiz González, Vicepresidenta Sra. María Yinnette Naranjo Soto y Secretaria Sra. Ana Cecilia Monestel Montoya.

Información enviada por: Consejo Regional de Juntas de Salud de la Red de Prestación de Servicios de Salud Chorotega





El Hospital Manuel Mora Valverde  
(Golfito) y la Junta de Salud lamentan  
el fallecimiento del señor

**GERARDO GONZÁLEZ ESPINOZA**



Integrante de la Junta de Salud como Presidente  
durante el último periodo.



*A todos los  
integrantes de Juntas  
de Salud,  
cumpleañeros de los  
meses de enero y  
febrero  
¡Muchas felicidades!*

El Equipo de Juntas, les invita a participar de la  
conformación de contenido para el boletín, para  
el envío de información utilizar el siguiente  
correo: [junsalccss@ccss.sa.cr](mailto:junsalccss@ccss.sa.cr)

**Contactos Equipo de Juntas de Salud**  
**Dirección Institucional de Contralorías de Servicios de Salud**

Luis Felipe Ríos Aguilar	Coordinador del Equipo	2539 0000	6352	<a href="mailto:lfriosag@ccss.sa.cr">lfriosag@ccss.sa.cr</a>
Carol Ramírez Peñaranda	RIPSS Chorotega y Brunca	2539 0000	6353	<a href="mailto:karamirez@ccss.sa.cr">karamirez@ccss.sa.cr</a>
Alejandra Rojas López	RIPSS Central Norte y Huetar Atlántica	2539 0000	6354	<a href="mailto:amrojas@ccss.sa.cr">amrojas@ccss.sa.cr</a>
Claudia María Quedo Acevedo	Secretaria	2539-0068	6355	<a href="mailto:claquedo@ccss.sa.cr">claquedo@ccss.sa.cr</a>
Karla Tatiana Seas Barrientos	RIPSS Pacífico Central y Huetar Norte	2539 0000	6356	<a href="mailto:tseas@ccss.sa.cr">tseas@ccss.sa.cr</a>
Gaudy Alejandra Solano Ortega	Red de Hospitales y RIPSS Central Sur	2539 0000	6357	<a href="mailto:gasolanoo@ccss.sa.cr">gasolanoo@ccss.sa.cr</a>



**Caja Costarricense de Seguro Social**  
**Dirección Institucional de Contralorías de Servicios de Salud**  
**Equipo de Juntas de Salud**

**Boletín No.1**  
**Enero-Febrero 2024**