



CAJA COSTARRICENSE DE
SEGURO SOCIAL

ACTA SESIÓN DE JUNTA DIRECTIVA

N.º 9570

Celebrada el

18 de diciembre de 2025



Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

SESIÓN ORDINARIA N.º 9570

CELEBRADA EL DÍA

Jueves 18 de diciembre, 2025

LUGAR

Edificio Laureano Echandi

HORA DE INICIO

11:11

FINALIZACIÓN

15:52

PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA

MSc. Mónica Taylor Hernández

VICEPRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA

Lic. Martín Belman Robles Robles

REPRESENTANTES DEL ESTADO

*MSc. Mónica Taylor Hernández
Lic. Edgar Villalobos Brenes
Dr. Francisco González Jinesta*

ASISTENCIA

*Presente
Presente
Presente*

REPRESENTANTES DE LOS PATRONOS

*Msc. Jacqueline Castillo Rivas
Dr. Juri Navarro Polo
Lic. Giancarlo Bonilla Montero*

ASISTENCIA

*Presente
Presente
Presente*

REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

*Lic. Martín Belman Robles Robles
Diplm. Vianey Hernández Li
Lic. Roger Rivera Mora*

ASISTENCIA

*Presente
Presente
Presente*

SUBGERENTE JURÍDICO

Licda. Dylana Jiménez Méndez

SECRETARIA JUNTA DIRECTIVA

Ing. Beatriz Guzmán Meza

*Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570***Participantes en la sesión de Junta Directiva****Asesores de Junta Directiva**

MSc. David Esteban Valverde Méndez	Asesor legal de la Junta Directiva	Presente
------------------------------------	------------------------------------	----------

Gerentes

Lic. Gustavo Picado Chacón	Gerente Financiero	Presente
----------------------------	--------------------	----------

Lic. Jaime Barrantes Espinoza	Gerente de Pensiones	Presente
-------------------------------	----------------------	----------

Licda. Gabriela Artavia Monge	Gerente Administrativa a.i	Presente
-------------------------------	----------------------------	----------

De unidades institucionales

Licda. Dylana Jiménez Méndez	Subdirectora a.i	Presente
------------------------------	------------------	----------

Licda. Laura Ávila Bolaños	Jefe en Presidencia Ejecutiva	Presente
----------------------------	-------------------------------	----------

Secretaría de Junta Directiva

Ing. Beatriz Guzmán Meza	Secretaria de Junta Directiva	Presente
--------------------------	-------------------------------	----------

Bach. Johana Esquivel Guillén	Asistente en sesiones de Junta Directiva	Presente
-------------------------------	--	----------

Sra. Elizabeth Duarte Hernández	Asistente en sesiones de Junta Directiva	Presente
---------------------------------	--	----------

Sr. Álvaro Abarca Canales	Analista en TIC	Presente
---------------------------	-----------------	----------



Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Sesión de Junta Directiva transmitida en tiempo real a través de la plataforma YouTube.

Comprobación de quórum, según consta en el encabezado del acta de esta sesión

Se consigna en esta ACTA el audio correspondiente a la exposición de la comprobación de quórum:

Exposición a cargo: Ing. Beatriz Guzmán Meza, Secretaria Junta Directiva a.i

Audio y video:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-66b8d.mp4>

Se consigna en esta ACTA la transcripción de lo correspondiente a la exposición y deliberaciones suscitadas, comprobación de quórum:

Ingresa a la sesión el Lic. Walter Campos Paniagua, Director Dirección DAGP y Lic. Daniel Corredera Alfaro, Jefe del Área Diseño, Administración de Puestos y Salarios.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: Buenos días. Actualmente tenemos a representantes del estado, Mónica Taylor, Edgar Villalobos y Francisco González, representante de los patronos Jacqueline Castillo, Juri Navarro y Giancarlo Bonilla, y representantes de los trabajadores a Martín Robles, Vianey Hernández y Roger Rivera.

Directora Mónica Taylor Hernández: Gracias, Beatriz.



Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

CAPÍTULO I

Lectura y aprobación del orden del día

Asuntos

I. Comprobación de quórum

II. Consideración del orden del día

III. Aprobación de Actas de Junta Directiva

Acta	Fecha	Participantes presentes
9568	Jueves 11 de diciembre de 2025	Junta Directiva en pleno

IV. Asuntos de Gerencias

	Oficio	Tema	Proceso	Tiempo	Revisión
1	GA-2449-2025	Informe de Gestión Proyecto de Actualización de la Estructura Ocupacional y Salarial (PAEOS) Periodo 2024-2025"	Administrativos Institucionales	45 min	Pendiente
2	GF-3989-2025	Propuesta para continuidad del convenio ACNUR-CCSS durante el año 2026- oficio ACNUR:0487-2025	Financieros Institucionales	45 min	Cumple
3	GP-2276-2025	Remisión informe sobre aumento de prima de cotización en el seguro de invalidez, vejez y muerte en enero de 2026.	Financieros Institucionales	60 min	Cumple
4	PE-DAE-1179-2025	Aplicación del artículo 33° y el transitorio XI del Reglamento del Seguro de IVM relacionado con el ajuste del porcentaje de contribución global al Seguro de IVM a partir del año 2026.	Financieros Institucionales	60 min	Pendiente

V. Asuntos de Presidencia y Junta Directiva

	Oficio	Tema	Proceso	Tiempo	Revisión
1	GA- DJ-02772-2024	Proyecto ley reforma del art 148 del Código Trabajo, para el traslado permanente de los feriados a los lunes, con el fin de promover la visita interna y el turismo Expediente 23981	Normativos Legales	10 min	Cumple
2	GA-DJ-07961-2024	Proyecto ley declaratoria de interés público el desarrollo turístico, ecológico, natural,	Normativos Legales	10 min	Cumple

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

		deportivo y cultural del cantón de Sarapiquí Expediente 24441			
3	GA-DJ-04762-2024	Proyecto de ley para complementar la lucha contra el robo de cable telefónico y otros artículos del demanio público Expediente 23748	Normativos Legales	10 min	Cumple
4	GA-DJ-05143-2024	Proyecto ley nacional de voluntariado Expediente 23720	Normativos Legales	10 min	Cumple
VI. Asuntos Confidenciales					
	Oficio	Tema	Proceso	Tiempo	Revisión
1	GA-DJ-08812-2025	Criterio legal sobre el incidente de recusación Procedimiento Administrativo ordinario de responsabilidad disciplinaria N.º 24-00261-1105-ODIS	Normativo legal	15 min	Cumple
2	GA-DJ-08187-2025 SJD-AL-0164-2025	Atención del acuerdo Junta Directiva artículo 33° de la sesión N°9517 celebrada el 06 de mayo de 2025 referente al recurso extraordinario de revisión procedimiento administrativo N°22-00024-2104-ODYP	Normativo legal	15 min	Cumple
3	GA-DJ-6783-2025	Emitir criterio jurídico para la Junta Directiva relacionado con el recurso de recurso de revisión	Normativo legal	15 min	Cumple

Se consigna en esta ACTA el audio correspondiente a la exposición del capítulo I:

Audio y video:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-66b8d.mp4>

Se consigna en esta ACTA la presentación, oficio correspondiente a la exposición del capítulo I:

Directora Mónica Taylor Hernández: Siendo que el quórum está completo para sesionar, se somete a aprobación y votación del órgano colegiado. Sí, Francisco, (...) ah es que vi...perdón, el quórum está completo para sesionar, se somete a aprobación y votación del órgano colegiado el orden del día. Votamos, por favor.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos a favor.



Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Directora Mónica Taylor Hernández: Y votamos firmeza.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos en firme.

Sometido a votación:

Orden del día

Miembros de Junta Directiva	Sector	Voto	Firmeza
Mónica Taylor Hernández	Estado	A favor	En firme
Francisco González Jinesta	Estado	A favor	En firme
Edgar Villalobos Brenes	Estado	A favor	En firme
Jacqueline Castillo Rivas	Patronos	A favor	En firme
Juri Navarro Polo	Patronos	A favor	En firme
Giancarlo Bonilla Montero	Patronos	A favor	En firme
Roger Rivera Mora	Trabajadores	A favor	En firme
Vianey Hernández Li	Trabajadores	A favor	En firme
Martín Robles Robles	Trabajadores	A favor	En firme
Resultado:		A favor	En firme



Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

CAPÍTULO II

Lectura y aprobación del acta de la sesión anterior

Se somete a consideración y aprobación las actas de la sesión N.º 9568 que a continuación se detallan:

Exposición a cargo: Ing. Beatriz Guzmán Meza

Se consigna en esta ACTA el audio correspondiente a la exposición del capítulo II:

Audio y video:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-47d9a.mp4>

Se somete a consideración **y se aprueba** el acta de la sesión N.º 9568, celebrada el jueves 11 de diciembre de 2025, con 9 votos a favor de parte de los directivos MSc. Mónica Taylor Hernández, Dr. Francisco González Jinesta, Lic. Edgar Villalobos Brenes, MSc. Jacqueline Castillo Rivas, Dr. Juri Navarro Polo, Lic. Giancarlo Bonilla Montero, Lic. Roger Rivera Mora, Lic. Martín Belman Robles Robles y Diplm. Vianey Hernández Li.

Nota: *Se realiza la aprobación de las actas basado en el supuesto que la transcripción del ACTA se ajusta plenamente a la literalidad de lo dicho en la sesión, sea con base en lo que consta en la grabación. Esta manifestación se da ante la limitación que tenemos los directores de poder confrontar dicha acta con la grabación. Al conformarse las actas en el libro de Actas va a ser validado señalado en el sentido de que la transcripción se ajusta a la grabación de la sesión y autorizado por la señora secretaria de Actas y el Auditor interno, que serán quienes firman el libro de actas.*

Se consigna en esta ACTA la transcripción de lo correspondiente a la exposición y deliberaciones suscitadas, capítulo II:

Directora Mónica Taylor Hernández: ... nada más, por favor, Beatriz, proceder con la fecha y si los participantes que estuvimos presentes en esta sesión.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: Sí, señora, sería el acta 9568 del jueves 11 de diciembre del 2025 y se encontraba la Junta Directiva en pleno.

Directora Mónica Taylor Hernández: Votamos señores, por favor, el acta.



Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos a favor.

Directora Mónica Taylor Hernández: Y votamos firmeza.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos en firme.

Sometido a votación:

Aprobación de Acta 9568

Miembros de Junta Directiva	Sector	Voto	Firmeza
Mónica Taylor Hernández	Estado	A favor	En firme
Francisco González Jinesta	Estado	A favor	En firme
Edgar Villalobos Brenes	Estado	A favor	En firme
Jacqueline Castillo Rivas	Patronos	A favor	En firme
Juri Navarro Polo	Patronos	A favor	En firme
Giancarlo Bonilla Montero	Patronos	A favor	En firme
Roger Rivera Mora	Trabajadores	A favor	En firme
Vianey Hernández Li	Trabajadores	A favor	En firme
Martín Robles Robles	Trabajadores	A favor	En firme
Resultado:		A favor	En firme



Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

CAPÍTULO III

Temas por conocer en la sesión

ARTÍCULO 1º

Se conoce el oficio N.º GA-2449-2025, de fecha martes 16 de diciembre de 2025, suscrito por la Licda. Gabriela Artavia Monge, MAFF, Gerente a.i., Gerencia Administrativa, mediante el cual presenta “Presentación informe de gestión Proyecto de Actualización de la Estructura Ocupacional y Salarial (PAEOS), período 2024-2025, en atención a los presupuestos de la ley marco de empleo público n°10159 y su reglamento. referencia gadagp-2302-2025.

Exposición a cargo: Licda. Gabriela Artavia Monge/ Lic. Walter Campos Paniagua/ Lic. Daniel Corredera Alfaro

Se consigna en esta ACTA la presentación, oficio correspondiente a la exposición del artículo 1º:

GA-2449-2025-Oficio:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-fd93b.pdf>

Presentación:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-bdeed.pdf>

Anexos:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-6723a.zip>

Audio y video:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-46d46.mp4>

Se consigna en esta ACTA la transcripción de lo correspondiente a la exposición y deliberaciones suscitadas, artículo 1º:

Directora Mónica Taylor Hernández: (...) que corresponde al Informe de Gestión del Proyecto de Actualización de la Estructura Ocupacional y Salarial, conocida como PAEOS, que ha venido trabajando la Gerencia Administrativa y sus equipos técnicos. A continuación, le doy la palabra a la Gerente Administrativa, Gabriela Artavia, y también al equipo que nos acompaña para ver este tema. Adelante, Gabriela. El micrófono, chicos, de Gaby.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Licda. Gabriela Artavia Monge: Buenos días, señores miembros de Junta Directiva, compañeros presentes, un gusto saludarles. Vamos a proceder a presentar un informe sobre la gestión del Proyecto de Actualización de la Estructura Ocupacional y Salarial de lo que hemos hecho en el 2024 y en el 2025. Sin embargo, quiero iniciar diciéndoles que este proyecto surge ante la entrada en vigor de la Ley Marco de Empleo Público número 10159. Con esa ley, la Institución requiere la transición al salario global y la actualización de las herramientas de clasificación y valoración de puestos, con ello se adapta una estructura ocupacional a la ley.

La última versión o revisión integral de los puestos que hay en la Institución data de hace 30 años, por lo que muchos perfiles no reflejan la realidad actual, situación que nos obligó a subdividir la primera etapa en fases y conformar un proyecto especial para poder atender la ley, con personal, eso sí, exclusivo, dado la imposibilidad de ejecutar estas tareas dentro de las funciones ordinarias de la Subárea de Diseño y Valoración de Puestos. Se nos dotaron unas plazas en el mes de julio 2024 y el proceso ha requerido ajustes continuos, por diferentes razones, principalmente por las coordinaciones con entidades rectores, de acuerdo a los perfiles de puestos, reuniones con jefaturas, con organizaciones de trabajadores, ya que la naturaleza evolutiva de la demanda requiere análisis permanente para asegurar una coherencia normativa y equitativa interna. Originalmente, la Junta Directiva nos dio plazo y este plazo vence en el mes de enero del 2026.

Por lo tanto, estamos aquí para presentar el informe de los productos que hemos emitido hasta la fecha y lo que hemos realizado durante este tiempo y les vamos a proponer una serie de acuerdos, que son fundamentales para poder terminar la implementación de la Ley Marco de Empleo Público. Le doy la palabra al Licenciado Walter Campos, Director de Administración y Gestión de Personal.

Lic. Walter Campos Paniagua: Bueno, buenos días, de nuevo, doña Mónica y estimables miembros de Junta. Como bien lo indicó nuestra gerente, lo que venimos hoy a presentar es el avance que hemos tenido con este proyecto de de cumplir con la Ley 10.159, “Ley Marco de Empleo Público”, que en lo sustancial y en lo que nos trae hoy aquí es el Proyecto PAEOS que lo que viene, a decir, a hacer es no solo actualizar toda nuestra estructura ocupacional, que en algún momento llegó a alcanzar 596 tipos de puestos, a nivel institucional, sino a cumplir, fue un deber de la ley que es definir el salario global para todos los puestos de la Institución. Bueno, en este caso, para los puestos exclusivos y excluyentes, que fue lo que la Junta en algún momento tomó la decisión de separar exclusivos y excluyentes y concurrentes, y la tarea que nos queda es definir el salario de los exclusivos y excluyentes.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

La gran tarea que hemos hecho hasta hoy, que ahora don Daniel la va a presentar, es que ya actualizamos toda nuestra estructura ocupacional en relación a los perfiles, ya enviamos los perfiles concurrentes a MIDEPLAN para que ellos definan el salario global de esos perfiles, pero nos toca a nosotros la tarea de definir nuestros salarios globales, que eso es un proceso de valoración de los puestos que tenemos que traer a esta Junta Directiva para que la Junta Directiva apruebe los nuevos salarios de esos puestos, que serían para los trabajadores que ingresaron a partir del 10 de marzo del 2023 que fue cuando la ley entró a regir.

Y, además, venimos respetuosamente a solicitarle una prórroga a esta Junta de un año, que sería de los seis meses para definir los salarios y los seis meses adicionales para ajustar ya nuestra estructura ocupacional, pero voy a dejar que don Daniel les haga la presentación de un poco de antecedentes y en qué estamos ahorita y quedaríamos a las consultas de ustedes con todo gusto. Saludos.

Lic. Daniel Corredera Alfaro: Buenos días, un gusto saludarlos. Bueno, como bien comenta doña Gabriela y don Walter, el proyecto se empieza a gestar desde noviembre del 2023. Esto muy a propósito cuando se da la Ley Marco de Empleo Público y su Reglamento. En razón de que esta ley viene y propone que tenemos que implementar un salario global a nivel de la totalidad de puestos institucionales, es que se plantea por parte de la Administración una serie de escenarios.

Estos escenarios estaban conformados por tres, eran tres escenarios específicos, que estaba: el de una contratación externa, el de asumirlo a nivel institucional, pero con un plazo de que nosotros lo llamamos un estudio integral de puestos que era por 48 meses, y se había planteado un escenario que era una dotación de plazas con un acompañamiento externo. Cuando se presentan estos nuevos escenarios aquí, se presentan en la Junta Directiva, lo que fue lo que la contratación externa se hizo audiencia pública y no se contó participación de ninguna entidad interesada en asumir este reto, implementar toda esta metodología de valoración y el salario global en la Institución.

Con el segundo escenario se presentó, tampoco se tuvo participación de las consultorías, y el tercer escenario que era el estudio integral de puestos, por ese momento no se consideró. La Junta Directiva de ese momento, de febrero del 2024, se nos solicita replantear el escenario que era la dotación de recursos humanos, específicamente por el plazo que nosotros habíamos presentado inicialmente y se nos aprobó la creación de 25 plazas, pero con la reducción del plazo a 12 meses para poder cumplir todo este

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

proceso de actualización de la estructura, de lo que eran todos los perfiles ocupacionales de la Institución y posterior a la implementación del salario global a nivel institucional.

Con base en eso, bueno, la Gerencia Administrativa y la Dirección hacen este nuevo planteamiento y es aprobado el 13 de marzo del 2024, perdón, el 19 de marzo del 2024 por parte de la Junta Directiva, en donde se da por recibido todo el escenario propuesto por nosotros, que fue la creación de los 25 plazas, con el compromiso de que se iba a iniciar con la definición del salario global de los médicos, principalmente porque en ese momento era cuando estábamos con todo lo de la fuga de médicos especialistas y demás. Entonces, con base en eso, bueno, se aprueba el escenario propuesto, que es la creación de las 25 plazas.

Este escenario se conforma de tres etapas: la primera etapa que es toda la actualización de los perfiles y la definición del salario global con acompañamiento externo, en este caso ya el acompañamiento externo fue infructuoso, la etapa dos que es todo el Manual de Gestión por Competencias que esto también lo propone la Ley Marco Empleo Público y su Reglamento, y una tercera etapa que es la revisión de los perfiles, con base en las competencias. Siguiente (diapositiva), por favor.

Una vez aprobado este acuerdo, perdón, este escenario se lleva al Consejo Financiero, el Consejo Financiero aprueba la creación de las 25 plazas, se presenta el 11 de junio a nivel de la Junta Directiva, la Junta Directiva aprueba la creación de estas 25 plazas y plantea que en caso de requerirse prórroga de la utilización de estas 25 plazas el encargado es el Consejo Financiero de aprobar estas prórrogas.

Es así que, bueno, el primero de Julio nos comunican la creación de las plazas, pero se logra materializar la dotación de las 25 personas que conforman el proyecto hasta el 14 de octubre, y esto fue un elemento que fue difícil, la contratación por el nivel de *expertise* que se requiere para poder ejecutar la tarea que hoy hemos logrado. El 6 de junio se plantea nuevamente una prórroga a nivel del Consejo Financiero, se aprueba la prórroga al 6 de agosto y el 5 de agosto se vuelve a plantear una prórroga de las plazas, que ésta es aprobada el primero de enero 2026. Esta aprobación también va de la mano con el plazo otorgado por el MIDEPLAN que nos aprobó la presentación ya de los salarios globales exclusivos y excluyentes al 5 de enero 2026. Siguiente (diapositiva), por favor.

Ok, el plan inicial que se planteó con el PAEOS, el plan de trabajo, como lo comenté anteriormente, se conformaba de tres etapas. La primera etapa es en la que nos encontramos hoy. La primera etapa se conformó de tres fases, la primera fase fue la actualización del manual de valoración de puestos. Este manual es el insumo medular,

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

el que nos va a decir cómo se conforma el salario global de los puestos institucionales, esto ya está, esto fue cumplido en tiempo. La segunda fase se inició de forma paralela con la actualización del manual de valoración de puestos. Y, esta segunda fase se había planteado inicialmente, o se había planificado inicialmente a cinco meses a partir de la dotación de las plazas.

Sin embargo, esta fase es la que básicamente nos ha llevado la solicitud de prórrogas del proyecto de la planificación inicial, debido a que como lo comentó doña Gabriela, inicialmente, hemos tenido incidencias el momento de la obtención de información, las coordinaciones con instancias expertas de la Institución, ese es un trabajo que se ha hecho en conjunto con todas las gerencias, pero si ha sido difícil esas coordinaciones por diversas situaciones. La socialización de los perfiles a nivel de los sindicatos a nivel institucional, eso se, a ellos se les otorgó un plazo de 10 días. Varios nos plantearon solicitud de prórroga de hasta dos meses, entonces, eso fue impactando los entregables de nosotros. Otro elemento, también, que fue la solicitud de creación de nuevos perfiles, como lo comentó doña Gabriela, teníamos 30 años de tener una estructura ocupacional que no se movilizaba.

Entonces, en el momento que ya nosotros empezamos a gestar todos estos análisis, empiezan a surgir nuevas solicitudes de perfiles y necesidades institucionales. Entre esos tenemos la creación del gestor de camas, el gestor de listas de espera, gestor de consulta externa y una serie de puestos, el laboratorio de control de calidad, la parte de hemodinamia, o sea, hemos tenido bastantes solicitudes de creación de nuevos perfiles, y han también surgido productos que no fueron contemplados en el plan inicial debido a esta movilización también, y a peticiones de, en este caso, una solicitud de la Contraloría General de la República de crear un manual que ahora lo vamos a ver. ¿Qué hemos tenido resultados de este proceso? Bueno, logramos la actualización, en su momento eran 596 puestos, ya la estructura ahora quedó reducida un poco, se reorganizó esta estructura, ya no son 596 tipos de puestos.

Se crearon perfiles no todos debido a los tiempos, pero sí se logró crear una serie de perfiles. Se suprimieron perfiles que ya eran obsoletos a nivel de la estructura y hubo una reorganización de perfiles, esto fue que se segrega, perdón, se redujeron series ocupacionales. A modo de ejemplo, la Institución tenía antes seis tipos de secretarías y se redujo a tres, únicamente, ya porque antes se veía mucho por la categoría de los centros, pero hacían la misma función. Ya ahora ya eso ya ha ido cambiando y ya ahora se logró esa reducción. Entonces, este plazo de la fase, de la segunda fase que se había previsto a cinco meses, se alargó y a hoy diciembre estamos hablando de 18 meses, ya logramos contar con casi el 100% de este de esta fase. ¿Y por qué digo casi? Porque a

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

hoy todavía estamos pendientes de aprobación de la resolución del cuarto tracto de actualización de perfiles, que esto es nada más meramente una firma, o sea, ya está técnicamente todo construido, ya está listo, nada más lo que estamos es en ese proceso de aprobación por parte de las autoridades superiores.

Y aquí, bueno, la segunda etapa, bueno, la tercera fase es la que hoy tenemos todavía pendiente de cumplir, que es como la medular. Si bien es cierto, todo el otro trabajo era necesario, insumo necesario para poder ya cumplir la tercera fase, que es la ponderación de los puestos exclusivos y excluyentes, que esa es la que hoy tenemos pendiente, a hoy diciembre, y que se requieren seis meses como mínimo para poder nosotros efectuar todo este trabajo de ponderación y así definir ya los salarios finales y globales definitivos de toda la estructura de exclusivos y excluyentes de la Institución. Tenemos también, bueno, esta tercera fase contempla, fase, perdón, contempla un análisis financiero y de sostenibilidad, esto es parte de la Gerencia Financiera y de la Dirección Actuarial. La segunda etapa que se había, que se planteó, está el Manual de gestión por Competencias, este es, para poder iniciar esta segunda etapa tenemos que tener cumplida la primera etapa. Y, la tercera etapa se había propuesto que era una revisión integral.

Esta revisión integral era, ya contando con el Manual de Gestión por Competencias y la primera etapa cumplida, nosotros entrábamos otra vez a hacer una revisión de estos descriptivos, ya con base en estos, con todos estos nuevos elementos. Sin embargo, todo esto se tuvo que adelantar a la primera etapa que también impactó en el tiempo que se había previsto. Estamos hablando que a hoy ya tenemos un 40% adelantado de la tercera etapa que se tuvo que traer esta primera etapa por la necesidad que surgió que fue la creación de perfiles supresión de perfiles y la reorganización de algunas series ocupacionales. Siguiendo (diapositiva), por favor.

Bueno, aquí tenemos ya los productos debidamente cumplidos por parte del proyecto, está toda la actualización de los perfiles concurrentes, estamos hablando que quedaron 95 perfiles, ya esto fue remitido al MIDEPLAN en el mes de septiembre. El MIDEPLAN se encuentra hoy, estamos a la espera de la entrega de los salarios globales de lo que es la parte de concurrentes. Lo que son exclusivos y excluyentes, los perfiles ya se actualizaron a 256 perfiles.

Como lo comenté anteriormente, estamos al 100%, nada más lo que falta es la aprobación de la firma final de la resolución del cuarto tracto. Un tercer producto está el perfil de claves, la actualización de perfiles de claves pasivas. Esto ha sido porque la estructura ocupacional estaba detenida por 30 años, teníamos un montón de puestos

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

que ya no tenían razón de ser y por estudios grupales en su momento se mantuvieron, que a hoy es necesario suprimirlos.

Tenemos personas en esos puestos, entonces, tiene que hacerse todo un análisis y una migración a esta nueva estructura, eso todo, estamos a un 75%. Lo que es la metodología de exclusivos y excluyentes, esto es una solicitud que nació por parte de esta Junta Directiva. Esta guía de trabajo, actualización, supresión y o creación de perfiles, esto fue una solicitud por parte de la Contraloría, producto de un estudio que le estaban haciendo o que le hicieron a la Gerencia Financiera, y uno de los productos que ellos requerían era una guía para esta actualización de perfiles, eso fue un trabajo que tuvimos que asumir nosotros.

El Manual de Valoración de Puestos, este ya está debidamente aprobado, que este es el insumo medular para entrar a la ponderación de los exclusivos y excluyentes, que es a hoy, que hoy sí la tenemos, no tenemos avances sobre esto. Ahí vemos que, bueno, al 5 de diciembre y al 10 de diciembre se recibieron ya las resoluciones, tanto del primer tracto, segundo tracto y tercer tracto ya aprobados por las autoridades superiores. Esto es el insumo para poder nosotros iniciar el proceso de valoración. Siguiendo (diapositiva), por favor.

Como, bueno, como lo comentaba don Walter, ésta es la propuesta de nosotros, la solicitud de un plazo adicional de 6 meses como mínimo para iniciar todo lo que es la fase de valoración de puestos. Tenemos que de enero a febrero, al mes de febrero, vamos a iniciar con la ponderación del primer y segundo tracto de perfiles. Del 22 de enero al 6 de marzo, es decir, un trabajo paralelo, vamos a trabajar tanto el tercer tracto como el cuarto tracto de perfiles.

Esto es un trabajo en conjunto que se hace por un comité tripartito, participación, administración, entendiéndose expertos institucionales, parte técnica que seríamos nosotros, la Dirección y un equipo, este equipo del proyecto y se tiene también una participación de las representaciones sindicales. Entonces, estos equipos se conforman, se hace todo un trabajo en conjunto y después el resultado de esto se hace, se tiene que hacer todo un análisis, que eso lo hacemos nosotros desde la parte técnica y este análisis lo que conlleva es establecer un equilibrio interno en todos estos nuevos salarios ¿Qué me quiere decir? que el puesto de inicio no gane más que el puesto que la máxima de la serie ocupacional y todo un análisis de equilibrio interno que tenemos que hacer nosotros.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Y, el tema de las plazas pasivas, como lo veíamos anteriormente, que todavía se encuentra pendiente de culminar ese trabajo, se inicia en enero y se culminaría al mes de agosto. Esto estaríamos hablando que es el plazo inicial con el compromiso de que ya nosotros al 30 de junio del 2026 estaríamos entregando el salario global definitivo de los 256 puestos exclusivos excluyentes de la Institución. Esto con el fin de ya ser remitidos al MIDEPLAN para comunicarles que ya la Institución cuenta al 30 de junio, que es el plazo que se está definiendo, con los salarios exclusivos y excluyentes. Para el segundo semestre, es toda la fase de implementación Institucional.

Esto, bueno, ya los sistemas se ha venido trabajando, es un trabajo que se ha hecho bastante grande a los sistemas se les tuvo que hacer un cambio a nivel de requerimientos para que ellos hagan el análisis, de acuerdo a los presupuestos o a las reglas de transición que tiene la ley, quienes queden por debajo, cuando migrarían a salario global, los que quedan por encima que su salario se mantenga congelado, que no haya reconocimiento de anualidades y demás, ya eso se viene trabajando desde hoy a nivel de sistemas. El proceso de implementación contempla todo lo que es capacitación a nivel nacional, porque recordemos que nosotros tenemos 139 oficinas de recursos humanos. Ellas tienen que conocer en detalle todo este proceso de, porque tenemos que convivir con la estructura de puestos vigente de los 596 y esta nueva estructura, que son básicamente como 348 puestos que nos quedan a nosotros, unos con salario global, otros con salario compuesto, entonces, esto es todo un proceso de capacitación que se tiene que llevar.

Y, también paralelo, nosotros a partir del primero de julio continuaríamos con la creación de todos estos perfiles nuevos que nos han solicitado la Gerencia Médica y demás entidades, y también hay un trabajo que está la actualización de los perfiles de la serie de médicos que estos ya, si bien es cierto ya cuentan con un salario global definitivo, pero hay que hacer todo un trabajo de actualización de estos perfiles, que eso fue uno de los productos que tuvo que posponerse a la luz de tomar, de atender propiamente solo el perfil del G2. Siguiendo (diapositiva), por favor. Esto es una estimación anual que se hace del costo que sería de mantener las 25 plazas del proyecto, estamos hablando que sería un costo anual con cargas sociales de ₡ 584 millones. Siguiendo (diapositiva), por favor.

Directora Mónica Taylor Hernández: Esto, perdón, ¿Este monto implica con la autorización de la prórroga sería la autorización de este monto adicional a lo que ya tenía establecido el proyecto? ¿o se estimó que dentro de una eventual prórroga podíamos contar con eso? porque entonces habría que pedir el criterio de esta parte, el criterio financiero de esto ¿o cómo funciona? Adelante, don Walter.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Lic. Walter Campos Paniagua: Doña Mónica, las plazas ya están creadas, bueno, primero explicar que las plazas son de Servicios Especiales, terminado el proyecto hay que eliminarlas. Lo que estamos planteando aquí que prorrogar un año al proyecto y le sale el costo que solo Recursos Humanos, representaría ese monto, pero, ya las plazas están creadas. Eso es nada más para efectos presupuestarios de que hay que incluir ese presupuesto o mantener ese presupuesto mientras esas plazas estén vigentes.

Directora Mónica Taylor Hernández: ¿Pero esa gestión ante quien se hace? ¿Esa gestión tiene que hacerse?

Lic. Walter Campos Paniagua: Sí, cuando el Consejo Financiero prorrogue las plazas, ellos hacen la modificación presupuestaria respectiva. Sí, aquí nada más para efectos de información de la Junta, la prórroga la hace el Consejo y ellos hacen la previsión presupuestaria y la traen en una modificación. Si la Junta aprueba, claro está, la prórroga que estamos solicitando. Es solo para efectos de Junta de cuánto cuesta en términos del costo de las 25 plazas mantener el proyecto promedio.

Directora Mónica Taylor Hernández: Gracias.

Lic. Daniel Corredera Alfaro: Entonces, bueno, retomando. Tenemos tres conclusiones, la primera etapa del PAEOS se constituye de tres fases, de las cuales ya se completó la primera y la segunda fase, quedando pendiente la tercera fase relacionada con el proceso de valoración de los puestos exclusivos y excluyentes. Resulta necesario extender el plazo de trabajo del PAEOS, como mínimo seis meses para cumplir todo el proceso de valoración y de al menos seis meses adicionales para cumplir con la fase de implementación, a efecto de finalizar los alcances de la primera etapa del proyecto PAEOS al 3 de enero del 2027.

Y, en este caso sería que la presidencia, como instancia competente, deberá comunicar al Ministerio de Planificación y Política Económica, MIDEPLAN, la prórroga del proyecto PAEOS, para lo cual se ha establecido al 30 de junio 2026 la culminación de la definición de los salarios globales de los puestos exclusivos y excluyentes. Sería eso, doña Mónica.

Directora Mónica Taylor Hernández: Sí, un momentito para las consultas, Roger, por favor, adelante.

Director Roger Rivera Mora: Muchas gracias, doña Mónica. Si no me equivoco, no sé si decían que el último estudio de estructura salarial fue en el 2022, algo así. Y, lo otro

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

es si con esta actualización se subsana un poco lo de la pérdida del valor salarial en la Caja Costarricense de Seguro Social.

Lic. Walter Campos Paniagua: Bueno, tal vez don Roger, las dos consultas. La estructura salarial de la Caja tenía cerca de 20-25 años de no actualizarse y ¿en el 94? En el 94 hubo un acuerdo de Junta Directiva, que después fue ratificado, en el sentido de que, vamos a ver, uno puede este actualizar la estructura, la estructura ocupacional de dos formas: una es con un estudio integral de puestos, que es lo que estamos haciendo hoy, bueno, lo que vamos a hacer hoy, que es todos los puestos y otra cosa es hacer estudios grupales.

Entonces, la Caja venía haciendo estudios grupales de informática, de recursos humanos, etc., y en algún momento la Junta Directiva tomó la decisión de suspender los estudios grupales. Y a partir de ahí nosotros comenzamos a perder actualización de nuestra estructura organizacional, hasta la fecha. Por eso son los veinte y resto de años que estamos y que nos ha causado un desfase de la realidad de lo que hacemos hoy, versus los perfiles que tenemos.

Entonces, eso sí es importante y por eso nos ha costado tanto actualizar toda nuestra estructura salarial, porque hay que ir al campo a preguntar y a ver qué están haciendo nuestros funcionarios y actualizar nuestros perfiles es vital, primero para que los trabajadores sepan cuál es su perfil y cómo tienen que desempeñarse, pero, además, para poder valorar adecuadamente nuestros puestos. Inclusive, como decía Daniel, nosotros terminamos con 351 puestos cuando pasamos de 596 a 351, reducimos, porque habían puestos que ya no eran necesarios.

Y lo otro, la pérdida de valor tiene que ver, ya que es otro tema, tiene que ver con otras cosas, tiene que ver con el tema de la implementación de la de las leyes de la Ley de Finanzas Públicas, la Ley Marco de Empleo Público, el tema que no se han hecho aumentos salariales por costo de vida hace más de seis años, por el tema de la regla fiscal y por otras situaciones. Entonces, probablemente sí haya una pérdida de valor que hay que estimar, pero la idea con esta actualización no solo de la estructura, sino de los nuevos salarios, es ajustar los salarios, hacerlos más competitivos a la realidad actual. y poder ofrecerles a nuestros trabajadores, a las personas trabajadoras, un salario más acorde a la necesidad, como le digo, actual. Y por eso es justamente el siguiente proceso que sigue, que es ajustar nuestros puestos a un salario global.

Es importante también señalar, y ya don Daniel lo dijo, que nosotros vamos a convivir por muchos años con dos estructuras salariales, que es el salario compuesto, nosotros

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

esencialmente los que hemos estado muchos años en la administración, tenemos salario base más pluses, y eso seguirá hasta que nos pensionemos, probablemente, o lleguemos a alcanzar el salario global. Lo que estamos hoy haciendo es actualizando el salario global de esos puestos para aquellas personas que ingresen a la Institución nuevas, y que puedan tener un salario global único.

La ley establece ciertos parámetros de transición que vamos a tener que ir cumpliendo, entonces, eventualmente, en unos 20 o 30 años podemos alcanzar que todos nuestros trabajadores pasen al salario global, y esa es la meta, tener todos un salario global. Pero si, don Roger, va a requerir de mucho trabajo, mucho tiempo para equiparar todos nuestros trabajadores a un salario global y esperemos, claro está, competitivo.

Directora Mónica Taylor Hernández: Gracias, Francisco, por favor.

Director Francisco González Jinesta: Gracias, doña Mónica, ¿Cuántos personeros de la Institución están actualmente por debajo del salario global, más o menos?

Lic. Walter Campos Paniagua: No, ese dato no lo tenemos, don Francisco. El dato que tenemos es de los médicos, es que tal vez, don Francisco y miembros de Junta, el único salario global que hemos establecido es el de los médicos.

Directora Mónica Taylor Hernández: Exacto.

Lic. Walter Campos Paniagua: Entonces, las estadísticas que tenemos es de los médicos. El último dato, creo que eran cerca de 600, todavía que quedamos por ahí. Todavía quedan como 1200 médicos que todavía quedan por debajo. Cuando terminemos este trabajo, don Francisco, vamos a tener que hacer un análisis, porque eventualmente cómo queda el salario por grupo ocupacional, vamos a tener que hacer justamente ese análisis de cuántas personas quedan por debajo y cuántas por encima, y ahí es donde podría eventualmente nosotros tomar algunas medidas con respecto a cierto grupo ocupacional y se queda muy por debajo del salario global, pero ya eso sería ya cuando tengamos los datos del total de la población.

Director Francisco González Jinesta: Mi pregunta, perdón, iba precisamente por ahí, hacer un análisis a futuro de cuántos podrían estar por encima del salario global, lo cual le afectaría un poco la directriz y el salario fiscal.

Lic. Walter Campos Paniagua: Es correcto, para ampliar su pregunta, eventualmente, muchos de nosotros, los trabajadores, sobre todo los que tenemos más años de trabajar

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

en la Institución, eventualmente, el salario global va a ser inferior al que ganemos, eso, ¿Qué va a pasar? que la ley establece que mi salario se congela hasta que el salario global me alcance. Entonces, vamos a tener una gran población, sobre todo la más experta o la más antigua, por decirlo de alguna forma, con un salario superior al salario global, por efecto de anualidades y por efecto de otras cosas.

Director Francisco González Jinesta: Mi insistencia en este tema, para terminar, ha sido siempre el gasto institucional a futuro sobre temas salariales, que creo que es importante para efectos no solo de personal sino financiero. Gracias.

Lic. Walter Campos Paniagua: Sí, tal vez ahí es importante y porque es para nosotros importante establecer el salario global, porque con el salario global uno puede hacer proyecciones más exactas de eso, porque tiene un salario único. El tema con nosotros es que nosotros manejamos cinco escalas salariales diferentes: una escala de médicos, una escala administrativa, una escala de enfermera, una escala de microbiólogos y los salarios globales de los gerentes, tenemos cinco escalas diferentes.

Nuestro sistema se maneja con cinco escalas diferentes y ahora le incorporamos la escala global, entonces, es muy complejo trabajar con muchas escalas y hacer esos cálculos justamente, don Francisco, de eventuales proyecciones, pero sí, por eso, don Daniel decía que nosotros tenemos que venir a esta Junta con un estudio actuarial y un estudio financiero del impacto de cualquier decisión que se tome en relación a los salarios.

Directora Mónica Taylor Hernández: Gracias. Continuamos. Ah, perdón, don Edgar tiene una consulta. Por favor, Edgar.

Director Edgar Villalobos Brenes: Muchísimas gracias. Buenos días. Quería consultarles ¿Cuál es la definición de plazas pasivas en la cual ustedes están trabajando y tienen que llegar al 100% del avance? Gracias.

Lic. Daniel Corredera Alfaro: Sí, plazas pasivas u otras claves, lo denominamos nosotros es cuando tenemos una serie ocupacional. Voy a usar un ejemplo, trabajador de Servicios Generales 1 y 2, se hizo un estudio grupal, como lo comentaba don Walter, y quedó en ese estudio grupal únicamente el trabajador social. Entonces, tengo yo tengo personas ubicadas en el trabajador social uno y dos, cuando yo creo solo un trabajador social, entonces, todas estas personas migran a este trabajador social, eh perdón, de Servicios Generales, pero hay personas que están ubicadas aquí que no cumplen el requisito para este nuevo puesto que yo creé.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Entonces, esas personas quedan siempre como trabajador de Servicios Generales 1 y hasta que cumplan el requisito o se pensionen, esa plaza pasa, ya ahora sí, al trabajador social único. Entonces, eso es lo que nosotros denominamos otras claves o claves pasivas. Como la estructura tenía 30 años de estar detenida, teníamos muchos estudios grupales, gente en esas condiciones y como no se pudo ir haciendo estos estudios, estaban ahí. Entonces, cuando ya nosotros retomamos todo esto, la estructura y demás, empiezan a aparecer puestos como tal. Uno que a hoy tenemos ante la Institución tenía un puesto que se llamaba Jefe Unidad Administrativa 1, que era no profesional y teníamos todavía gente nombrada en esos puestos.

Entonces, esa dinámica es donde nosotros entramos a analizar cada una de las personas, porque aquí sí habemos personas, las tareas que están ejecutando hoy por hoy y se pasan ya a la estructura vigente. Entendiéndose, en este caso, tanto la parte de salario compuesto que tenemos o si pueden pasar a salario global definitivo. Eso es lo que nosotros denominamos lo que son claves pasivas u otras claves.

Director Edgar Villalobos Brenes: Muchísimas gracias.

Lic. Daniel Corredera Alfaro: Con mucho gusto.

Directora Mónica Taylor Hernández: Seguimos.

Lic. Daniel Corredera Alfaro: Voy a proceder a leer el considerando. El oficio GA- 2449-2025 suscrito por la licenciada Gabriela Artavia Monge, Gerente Administrativa a.i., así como el oficio GA-DAGP-2302 del 2025 suscrito por el licenciado Walter Campos Paniagua, Director de la Dirección de Administración y Gestión de Personal; el oficio DAGP-ADAPS-0468-2025, suscrito por el Lic. Daniel Corredor Alfaro, Jefe del Área y Diseño de Administración de Puestos y Salarios y el oficio ADAPS-PAEOS- 0325-2025, suscrito por la licenciada Barenth Lobo Bermúdez, Jefe del Proyecto de Actualización de la Estructura Ocupacional y Salarial (PAEOS), así como la presentación realizada del “Informe de Gestión Proyecto de Actualización de la Estructura Ocupacional y Salarial, periodo 2024-2025”.

Por tanto, de conformidad con lo anterior, se propone a la Junta Directiva los siguientes acuerdos. Siguiente (diapositiva), por favor.

Primero, acuerdo primero: dar por recibido el oficio GA-2449-2025 mediante el cual se traslada el “Informe de Gestión del Proyecto de Actualización de la Estructura Ocupacional y Salarial, periodo 2024-2025” remitido por la Dirección de Administración y Gestión de Personal con el oficio GA-DAGP-2302-2025.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Segundo: aprobar la prórroga del proyecto de actualización de la estructura ocupacional y salarial (PAEOS) por 12 meses hasta el 3 de enero 2027, para concluir la primera etapa de trabajo definida en el documento GA-DAGP-0412-2024 aprobado por la Junta Directiva en la sesión 9421 del 19 de marzo 2024, de la siguiente manera: los primeros seis meses para cumplir con todo el proceso de valoración y definición del esquema salarial global y los restantes seis meses para cumplir con la fase de implementación, conforme los alcances y el cronograma contenido en el informe ADAPPS-PAEOS-0325-2025.

Acuerdo tercero: instruir a la Presidencia Ejecutiva para que comunique al Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica (MIDEPLAN) que, al 30 de junio de 2026, la Institución culminará con la definición del salario global definitivo de los puestos declarados por la Junta Directiva como exclusivos y excluyentes. Sería eso, doña Mónica.

Directora Mónica Taylor Hernández: Sí, muchas, o sea, ¿Ustedes quieren que la regañada me la den a mí?. De Navidad. Vea usted, señores, porque claro. Bueno, señores, votamos los acuerdos, por favor. Exacto, claro, no, lo voy a llevar. Votamos firmeza.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: Nueve votos en firme.

Directora Mónica Taylor Hernández: Muchísimas gracias.

Por tanto, de conformidad con lo indicado en el oficio N.º GA-2449-2025, suscrito por el Licda. Gabriela Artavia Monge, MAFF, Gerente a.i., Gerencia Administrativa, la Junta Directiva -de forma unánime- **ACUERDA:**

ACUERDO PRIMERO: Dar por recibido el oficio GA-2449-2025, mediante el cual se traslada el “Informe de Gestión del Proyecto de Actualización de la Estructura Ocupacional y Salarial Periodo 2024-2025”, remitido por la Dirección Administración y Gestión de Personal con oficio GA-DAGP-2302-2025.

ACUERDO SEGUNDO: Aprobar la prórroga del Proyecto de Actualización de la Estructura Ocupacional y Salarial (PAEOS) por 12 meses (hasta el 03 de enero de 2027), para concluir la I Etapa de trabajo definida en el documento GA-DAGP-0412-2024 aprobado por la Junta Directiva en la sesión N.º 9421 del 19 de marzo de 2024, de la siguiente manera: los primeros 6 meses para cumplir con todo el proceso de valoración

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

y definición del esquema salarial global; y los restantes 6 meses para cumplir con la fase de implementación, conforme los alcances y el cronograma contenido en el informe ADAPS-PAEOS-0325-2025.

ACUERDO TERCERO: Instruir a la Presidencia Ejecutiva para que comunique al Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica (MIDEPLAN) que, al 30 de junio de 2026, la Institución culminará con la definición del salario global definitivo de los puestos declarados por la Junta Directiva como “Exclusivos y Excluyentes”.

Sometido a votación:

GA-2449-2025

Miembros de Junta Directiva	Sector	Voto	Firmeza
Mónica Taylor Hernández	Estado	A favor	En firme
Francisco González Jinesta	Estado	A favor	En firme
Edgar Villalobos Brenes	Estado	A favor	En firme
Jacqueline Castillo Rivas	Patronos	A favor	En firme
Juri Navarro Polo	Patronos	A favor	En firme
Giancarlo Bonilla Montero	Patronos	A favor	En firme
Roger Rivera Mora	Trabajadores	A favor	En firme
Vianey Hernández Li	Trabajadores	A favor	En firme
Martín Robles Robles	Trabajadores	A favor	En firme
Resultado:		A favor	En firme

Se retira de la sesión el Lic. Walter Campos Paniagua, Director de la DAGP y el Lic. Daniel Corredera Alfaro, Jefe del Área Diseño, Administración de Puestos y Salarios.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

ARTÍCULO 2º

Se conoce el oficio N.º GF-3989-2025, de fecha miércoles 17 de diciembre de 2025, suscrito por el Lic. Gustavo Picado Chacón, Gerente, Gerencia Financiera, mediante el cual presenta Propuesta de suscripción de un nuevo “Convenio Marco de Aseguramiento Colectivo para la Cobertura del Seguro de Salud a personas solicitantes de refugio, refugiados, solicitantes de apatridia y apátridas entre la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados y la Caja Costarricense de Seguro Social” para el período enero-diciembre, 2026.

Exposición a cargo: Lic. Gustavo Picado Chacón.

Se consigna en esta ACTA la presentación, oficio correspondiente a la exposición del artículo 2º:

GF-3989-2025 -Oficio:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-32bc4.pdf>

Presentación:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-dc5c1.pdf>

Convenio:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-81d03.pdf>

Audio y video:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9590-b3c82.mp4>

Se consigna en esta ACTA la transcripción de lo correspondiente a la exposición y deliberaciones suscitadas, artículo 2º:

Directora Mónica Taylor Hernández: Gracias, Gaby, seguimos con la agenda del día de hoy. Y a continuación vamos a conocer la propuesta para la continuidad del convenio de ACNUR Caja Costarricense de Seguro Social durante el año 2026, este es el oficio ACNUR-0487-2025, desde hace varios años suscribimos un convenio con el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para Refugiados ACNUR, y la Caja Costarricense de Seguro Social, el cual está destinado a personas refugiadas y solicitantes de refugio que cuentan con vulnerabilidades médicas que requieren tratamiento y seguimiento a largo plazo.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Ingresa a la sesión el Lic. Gustavo Picado Chacón, Gerente Financiero.

Para exponer el siguiente criterio nos acompaña el Lic. Gustavo Picado, Gerente Financiero, quien nos va a brindar los detalles de la propuesta del convenio, buenos días sí, bienvenido, Gustavo, yo ya le hice la introducción que es para ver la propuesta para la continuidad del convenio de ACNUR, Caja Costarricense de Seguro Social a cargo de la Gerencia Financiera. Bienvenido y adelante.

Lic. Gustavo Picado Chacón: Muy buenos días a todos, sí, efectivamente es un convenio para los efectos que plantea doña Mónica, si les parece pasamos a la siguiente diapositiva que resume la historia reciente que hemos tenido con este convenio, decir que inicia una segunda etapa porque ya antes habíamos tenido convenios con ANNUR, pero lo que busca es proteger mediante un convenio de aseguramiento colectivo similar al que utilizamos en otros casos en primera instancia habían incluido las personas que estaban refugiadas, personas que a partir de este convenio tienen acceso a los servicios y prestaciones de salud en las mismas condiciones de los demás personas que tienen otra categoría y ya más adelante pues se han incluido los solicitantes de apátrida y apátridas que son también personas que obviamente no tienen un reconocimiento de nacionalidad y que aquí se les da un tratamiento especial.

Se retira temporalmente de la sesión el Director Martín Robles Robles.

Los convenios lo que definen es una cantidad máxima de personas que se pueden asegurar, porque lo que hay es un presupuesto evidentemente limitado en el año 2020 fueron seis mil personas, en el año 2021 diez mil, 2022 seis mil, también el 2023, 2024 cinco mil y 2025 cuatro mil trescientos treinta personas. Adelante (diapositiva).

Este es un resumen de los montos aportados porque evidentemente hay una transferencia de recursos por parte de ACNUR para sostener este aseguramiento y han ido variando en el tiempo desde 2021, 2022 que fueron más de 1.397 millones y en los últimos años y este es una característica de este convenio ya en el último año, pues hubo una reducción significativa de recursos por parte de esta organización y entonces lo que se reduce es el número de personas aseguradas y también los montos transferidos. Adelante (diapositiva). Y en ese contexto, de un financiamiento más limitado, esta vez lo que se propone como acuerdo es cubrir una población obviamente muy reducida, con las que pudimos ver históricamente, que llegamos hasta 10 mil y ahora lo que se está planteando son 600 personas anuales para un presupuesto que ellos tienen de 130 mil millones, ustedes saben que las fuentes de financiamiento vienen mucho de cooperación de países donantes y en este caso pues ha habido una reducción significativa de eso y

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

por eso el convenio se mantiene pero con alcances mucho más limitados. Adelante (diapositiva).

Estos convenios pasan antes de traerlos a la Junta Directiva por diferentes instancias y lo que hacemos es pedir criterios de ellos, que aquí los vamos a exponer son tres criterios, primero el de la Dirección de Inspección y SICERE, la Dirección de Inspección porque es la encargada del aseguramiento, el SICERE porque tiene tareas sobre todo en la parte de reporte, facturación y lo que se indica es que estas Direcciones mediante los oficios indicados emitieron las observaciones respecto al convenio, las cuales según consta en el oficio GF-3940-2025 y lo referido por el órgano jurídico fueron debidamente acogidos e incorporadas al texto, así las cosas, estas dependencias avalan la suscripción del convenio en los términos referidos sin que se tenga ninguna observación adicional. Adelante (diapositiva).

También se hace una consulta de la Dirección Actuarial y Económica porque el monto que se define como base contributiva tiene que tener un análisis por parte de ellos y lo que indican es que con base en el análisis y evidencia antes expuesta a esta dirección considera técnicamente razonable la propuesta de contribución acordadas por las instancias competentes en el marco del convenio que aquí se está discutiendo. Adelante (diapositiva).

Y finalmente el criterio de la Dirección Jurídica que indica en el GA-DJ-11322-2025 con fundamento no antes expuesto se considera que no existe impedimento legal para que se proceda con la presentación de la Junta Directiva para la autorización de suscripción del convenio referido para lo cual deberá adjuntarse en el expediente administrativo que se presente a la Junta entre otros documentos, la justificación de la propuesta de convenio, así como los criterios técnicos que avalen su suscripción este convenio tiene un expediente donde se acogen y se cumplen lo que señala la Dirección Jurídica. Bueno, las recomendaciones en realidad podemos pasar a la propuesta de acuerdos porque...

Directora Mónica Taylor Hernández: Gustavo, perdón que te interrumpa ahí un momentito ¿qué implicaciones tiene de acuerdo al comportamiento de la parte de antecedentes que nos presentaste, de la atención que nosotros dábamos, porque obviamente la contribución era mayor, qué implicaciones tiene, vamos a tener, o sea, quién asume esos migrantes que ya, porque no creo que, o sea, nosotros limitamos esa llave, porque es la capacidad que vamos a tener, pero ¿qué sucede de cara a que ya nosotros sabemos cuál es el comportamiento y la cantidad de personas que año a año vienen? ¿Cómo impacta eso, sobre todo por el mandato constitucional que nosotros tenemos, que es una atención universal a todos?

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Lic. Gustavo Picado Chacón: Sí, esa es una muy buena pregunta antes del 2020 estas poblaciones no tenían una cobertura porque no tenían una modalidad de aseguramiento recuerden que en el caso nuestro es un sistema que tiene un mandato de universalización, pero ese mandato se cumple siempre y cuando uno tenga una condición de aseguramiento es como no es la universalización plena, plena, sino es una universalización a que uno tenga una condición de aseguramiento, sea asalariado, independiente o voluntad, pensionado, el IVM, RCO, etcétera.

Estas poblaciones que no tienen una condición de aseguramiento, no tienen acceso a los servicios de la Caja de manera plena, la única forma que podrían acceder desafortunadamente es en caso de una situación de emergencia, que la reglamentación nuestra dispone que hay que atenderlos evidentemente por la situación y una vez que se les tiene hay que facturar los costos directamente al paciente ese tipo de convenios lo que hace es cerrar la brecha entre estos grupos, pero también tengo que decir que no es que con estos diez mil, aunque cuando llegamos a esa cantidad máxima se cubría toda la población no, no todavía población que está excluida y el convenio lo que hace es cubrir una parte de esa población tuvimos otro convenio en algún momento con Cooperación Española, un convenio en paralelo con ACNUR, pero ese también se finiquitó hace algún tiempo, pero su pregunta es, si pasamos de 10 mil a 600, significa que va a haber 9.400 personas que no tienen una modalidad para acceder a la Caja.

Se reincorpora a la sesión el Director Martín Robles Robles.

Directora Mónica Taylor Hernández: Gracias. Francisco.

Director Francisco González Jinesta: Gracias, doña Mónica. A ver si me logro explicar adecuadamente la pregunta y observación estos pacientes que están cubiertos por ACNUR reciben el 100% de los servicios de la institución obviamente, es sumamente lamentable que esa cifra por efecto de presupuesto, lo entiendo bien, se había reducida ahora, pregunto ¿es posible reducir algunos de los servicios que están considerados más caros? en la cobertura, tratamientos especiales, tratamientos con quimioterapia, etcétera, con el afán de cubrir más gente en servicios básicos si yo logro sacar esa parte del tratamiento del paciente, que todos los asegurados tenemos derecho, le permitiría ampliar la base de cobertura y si eso es posible habría que ser algo muy complicado para que eso pase, ¿me explique?

Lic. Gustavo Picado Chacón: Totalmente, voy a ver si yo también logro explicarme que el principio del sistema nuestro es que tenemos diferentes modalidades por las cuales

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

uno ingresa a la posibilidad de tener servicios y atenciones yo puedo entrar como asalariado, como independiente, por un convenio a través de este tipo de ACNUR, pero una vez que yo entro al sistema, el sistema es totalmente igualitario en el tema de servicios y atenciones.

Y ahí no hay margen de discriminación, incluso yo puedo entrar como un asegurado voluntario con una cuota muy baja o puedo ser un asalariado con ingresos muy altos que los dos exactamente estamos bajo las mismas condiciones y accedemos a los mismos servicios para poder hacer eso doctor habría que primero cambiar como el principio filosófico, cambiar la norma y hacer como segmentos de poblaciones y eso que seguramente alguna vez se ha discutido, pero en estos casos entran con exactamente los mismos alcances, lo que si no tienen por supuesto en este caso son posibilidades de prestaciones económicas como subsidios, etcétera porque se supone, bueno o porque es así, son poblaciones no trabajadoras cuando alguien en un convenio que está aquí en el convenio pero logra obtener un empleo esa persona queda excluida de él son personas no trabajadoras, inactivas que están en una condición de la que aquí se señaló.

Directora Mónica Taylor Hernández: Gracias, adelante.

Lic. Gustavo Picado Chacón: Sí, si gustan pasamos a las a las propuestas de acuerdo para simplificar voy a dar lectura. Con base en la petición efectuada por el ACNUR en oficio ACNUR-487-2025 que se recibió el 28 de noviembre de 2025 los criterios técnicos emitidos por la Dirección Actuarial y Económica en el oficio indicado del 5 de diciembre de 2025 así como el criterio legal emitido por la Dirección Jurídica en el oficio GA-DJ-11332-2025 del 16 de diciembre de 2025 los cuales acompañan el oficio GF-3989-2025 suscrito por el Lic. Gustavo Picado, Gerente Financiero la Junta Directiva acuerda:

Aprobar el convenio marca aseguramiento colectivo para la cobertura del Seguro de Salud a personas solicitantes de refugio, refugiadas solicitantes de apatridia y apátridas, entre la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados y la Caja Costarricense de Seguro Social.

Acuerdo segundo, en el acuerdo segundo se autoriza la Presidencia Ejecutiva para que suscriba el documento denominado, ahí viene el nombre del convenio, que va a regir entre el 01 de enero del 2026 hasta el 31 de diciembre del 2026.

Y acuerdo tercero, instruye a la Gerencia Financiera para que continúe siendo la fiscalizadora en la ejecución del presente convenio y brinde los informes respectivos en los términos y condiciones que se establece en el Convenio Marco para lo cual se solicita las dependencias que intervienen en este proceso brinden la colaboración a la Gerencia

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Financiera en la forma y plazo estipulados nada más para agregar cada tres meses se emite un informe de los servicios y de los fondos que han sido gestionados, no solamente porque así lo requerimos nosotros sino ACNUR también requiere esa información para documentar la inversión que están haciendo en este convenio.

Directora Mónica Taylor Hernández: Gracias, Gustavo. Señores, si no tienen más observaciones, aprobamos los acuerdos que nos presentan, por favor.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos a favor.

Directora Mónica Taylor Hernández: Y votamos firmeza.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos a favor.

Por tanto, de conformidad con lo indicado en el oficio N.º GF-3989-2025, suscrito por el Lic. Gustavo Picado Chacón, Gerente, Gerencia Financiera, la Junta Directiva -de forma unánime- **ACUERDA:**

ACUERDO PRIMERO: Aprobar el “Convenio Marco de Aseguramiento Colectivo para la cobertura del Seguro de Salud a personas solicitantes de refugio, refugiados, solicitantes de apatridia y apátridas, entre la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los refugiados y la Caja Costarricense de Seguro Social”.

ACUERDO SEGUNDO: Autorizar a la Presidenta Ejecutiva para que suscriba el documento denominado “Convenio Marco de Aseguramiento Colectivo para la cobertura del Seguro de Salud a personas solicitantes de refugio, refugiados, solicitantes de apatridia y apátridas, entre la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los refugiados y la Caja Costarricense de Seguro Social”, el cual entrará a regir a partir del 01 de enero del 2026 hasta el 31 de diciembre de 2026.

ACUERDO TERCERO: Instruir a la Gerencia Financiera para que continúe siendo la fiscalizadora en la ejecución del presente convenio y brinde los informes respectivos en los términos y condiciones que establece el “Convenio Marco de Aseguramiento Colectivo para la cobertura del Seguro de Salud a personas solicitantes de refugio, refugiados, solicitantes de apatridia y apátridas, entre la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los refugiados y la Caja Costarricense de Seguro Social”, para



Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

lo cual se solicita a las dependencias que intervienen en este proceso, brinden la colaboración a la Gerencia Financiera en la forma y plazo ahí estipulados.

Sometido a votación:

GF-3989-2025

Miembros de Junta Directiva	Sector	Voto	Firmeza
Mónica Taylor Hernández	Estado	A favor	En firme
Francisco González Jinesta	Estado	A favor	En firme
Edgar Villalobos Brenes	Estado	A favor	En firme
Jacqueline Castillo Rivas	Patronos	A favor	En firme
Juri Navarro Polo	Patronos	A favor	En firme
Giancarlo Bonilla Montero	Patronos	A favor	En firme
Roger Rivera Mora	Trabajadores	A favor	En firme
Vianey Hernández Li	Trabajadores	A favor	En firme
Martín Robles Robles	Trabajadores	A favor	En firme
Resultado:		A favor	En firme

Se retira de la sesión el Lic. Gustavo Picado Chacón, Gerente Financiero.

Receso.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

ARTÍCULO 3º

Se conoce el oficio N.º GP-2276-2025, de fecha lunes 17 de noviembre de 2025, suscrito por el Lic. Jaime Barrantes Espinoza, Gerente, Gerencia de Pensiones, mediante el cual presenta Remisión informe sobre aumento de prima de cotización en el Seguro de Invalidez, Vejez y Muerte en enero de 2026.

Exposición a cargo: Lic. Jaime Barrantes Espinoza

Se consigna en esta ACTA la presentación, oficio correspondiente a la exposición del artículo 3º:

GP-2276-2025-Oficio:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-a0d67.pdf>

Presentación:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-7018a.pdf>

Audio y video:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-b78fe.mp4>

Se consigna en esta ACTA la transcripción de lo correspondiente a la exposición y deliberaciones suscitadas, artículo 3º:

Ingresa a la sesión la MSc. Carolina González Gaitán, Subdirectora de la Dirección Actuarial y Económica; el Lic. Ólger Pérez Pérez, Asesor Autorial; el Lic. Jaime Barrantes Espinoza, Gerente de Pensiones.

Directora Mónica Taylor Hernández: Ok, continuamos con el orden del día y procedemos a conocer el oficio GP-2276-2025 que corresponde al informe que presenta la gerencia de pensiones relacionado con la prima de cotización en el seguro de invalidez, vejez y muerte para enero del 2026. A cargo de Jaime Barrantes, gerente de pensiones. Adelante, Jaime.

Lic. Jaime Barrantes Espinoza: Es que estoy directo. Sí, bueno, ahí mientras nos conectamos. Lo que traemos hoy es un tema informativo y otro de decisión que tiene que tomarse a partir de la materialización de un incremento en la prima del IVM que se acordó en el año 2005. Ahorita voy a explicarles los antecedentes y esto como que se hace.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Bueno, en ese sentido, como antecedentes. Muy bien, ahora sí. Como antecedentes tenemos que el régimen de IVM nace con una prima de un 7.5% en el año 1947, esa prima responde precisamente a los estudios actuariales y elementos técnicos que había en esa época y lógicamente, como un sistema como hemos visto donde las generaciones jóvenes van financiando las que se van retirando en el tiempo los fenómenos demográficos afectan significativamente la sostenibilidad del IVM en el tiempo.

El IVM está concebido con un sistema de capitalización parcial donde las cuotas van teniendo cierto periodo de tiempo, ciertos escalones, donde van financiando precisamente los gastos que sé que tienen en ese periodo. Es así como la prima prácticamente se mantuvo invariable del año 47 hasta el año 2005, donde ya pues había estudios actuariales en esa época que decían que si no se hacían algunos ajustes al IVM iba a ser imposible seguir financiando el esquema de beneficios de ese momento. Fue así como se hizo una mesa de diálogo en el año 2005, donde se sentaron patronos, trabajadores y el gobierno y aprobaron un incremento de la prima de un 3%, de tal manera que ese 3% se iba a financiar en 1% para cada sector, 1% para el trabajador, 1% para el patrono y 1% para el Estado. Esto fue un acuerdo unánime, se llevó a Junta Directiva y la Junta Directiva también lo aprobó unánimemente.

No obstante, la forma de implementación que se acordó no fue que se hiciera de una sola vez, sino que se hiciera de manera gradual. Entonces, en ese momento, en el 2005, se acordó que ese incremento fuera de un 0.5% cada cinco años y que ese 0.5% pudiera ser distribuido entre los tres sectores de tal manera que en promedio más o menos los sectores tendrían un incremento entre el 0,17% y 0,18% más o menos en cada cinco años es decir ₡ 170 por cada 100 mil de ingreso de salario.

El primer aumento se llevó en el año, se materializó en el año 2010. El segundo aumento se materializó en el año 2015 y en el 2017 se realizó otra mesa de diálogo, también acordada por los sectores, donde en vista de importante crecimiento que debería experimentándose en materia de gasto de pensiones y otros elementos coyunturales, se acordó que estos escalones pudieran acelerarse, entonces pudieran pasar de cinco años a tres años.

Entonces la Junta Directiva dejó que se materializara el aumento del año 2020, para entonces tener tres aumentos y a partir del 2020 ya no iban a ser cada cinco años, sino que iban a ser cada tres años, entonces de esa manera quedaban tres aumentos pendientes, uno que se materializó en el 2023 y dos más que quedaban pendientes, el que sigue ahora en enero del 2026, que sería también un 0.5% y finalizaría ya en el año 2029. Entonces, estos aumentos corresponden precisamente a esos dos acuerdos de

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Junta Directiva. No significa ningún aumento nuevo, adicional al que ya la Junta había acordado desde el año 2005 y en el 2017 no se acordó tampoco ningún aumento adicional, sino que lo que se aprobó fue acelerar estos escalones.

Se retira temporalmente de la sesión el Director Roger Rivera Mora.

Esto pues refiere, incluso ahora lo vamos a ver, el Estado dentro del presupuesto para el 2026 ya incorporó todos estos aumentos porque ya están planteados desde esas fechas y también ahora significaría un incremento entonces en la línea de lo que dije, tal vez si seguimos un poco pero bueno, esto es lo que les expliqué del año de la reforma del 2005, seguimos para. Adelante (próxima diapositiva).

Y bueno, aquí está cómo se había acordado en el año 2005, como se iba a aumentar para en ese momento los escalones que, como les dije, arrancaba en siete y medio y cada 5 años iba a pasar a ser un 0.5% mayor. Adelante (próxima diapositiva).

No obstante, en la Mesa del año 2017, se acordó acelerar esta prima escalonada y fue parte también de otros elementos ahí que se habían planteado como lo que era este un incremento que se hizo para el tema de las pensiones mínimas en el tema del Estado y un 1% que se aprobó para el trabajador. Entonces, sigamos la filmina que sigue (próxima diapositiva).

Quiere decir entonces que estos aumentos aprobados del año 2005 más la prima que ya había, más estos incrementos del trabajador y del estado, van a permitir que la prima global del IVM sea un 12,16% al final del año 2029. Seguimos (próxima diapositiva).

Aquí tendríamos cuál sería entonces la situación. Podemos ver aquí en lo que dispuso la Junta en el año 2019. Aquí se ve cómo se dio la aprobación del escalón y dónde se recomienda acelerar los mismos, de tal manera que, por ejemplo, ahí podemos ver en la línea tres, que es lo que está vigente, del primero de enero del 2023 al 31 de diciembre del 2025, la contribución es de un 11,16. Esa contribución está dividida entre el financiamiento que hacen los patronos con un 5,42 los trabajadores son 4,17 y el estado 1,57.

A partir del primero de enero del 2026 y hasta el 31 de diciembre del 2028 esa cotización va a dar 0.5% de tal manera que los patronos van a pasar a aportar 5,58 los trabajadores son 4,33 y el Estado 1,75 y quedaría pendiente solo el último escalón ya para terminar de consolidar estos acuerdos de Junta, que sería a partir del primero de enero del 2029, en que ya la cuota total y general del IVM quedaría en 12,16, distribuido de la siguiente

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

manera: los patronos son 5,75, los trabajadores un 4,50 y el estado 1,91. Seguimos (próxima diapositiva).

Esto va a responder entonces a un incremento de más o menos ₡ 160, ₡ 180 cada 100 mil. Y para el IVM va a generar aproximadamente ₡ 88 mil millones adicionales en ingresos, los cuales van a hacer mucho bien para el tema del flujo de efectivo y poder enfrentar todo el tema del gasto de pensiones y algunas cosas coyunturales que salen. La que sigue (próxima diapositiva).

Bueno, aquí está un ejemplo, entonces por cada ₡ 100 mil va a representar un aumento de ₡ 160 o ₡ 180, según corresponda. Así, por ejemplo, un trabajador que recibe un salario de ₡ 500 mil va a tener o a cotizar, en este caso el trabajador ₡ 800 (...) 800 y el estado ₡ 900. Eso significaría en general, para ese ejemplo en particular de un salario de 500 mil, una cuota de 2500, pero distribuido entre los tres sectores. La que sigue (próxima diapositiva). Y bueno esto es informativo nada más entonces se propone un acuerdo para dar por conocido y bueno esto tiene dos partes Carolina ahora les va a presentar una segunda de qué pasaría con los trabajadores independientes con este ajuste.

Directora Mónica Taylor Hernández: Hay que leer el acuerdo completo Jaime la propuesta completa para hacer el cierre del informe tuyo y darle el pase a Carolina. Pero si quieres lo lees completo, por favor.

Lic. Jaime Barrantes Espinoza: Muy bien, entonces dice: Una vez conocido el oficio GP-2276-2025 de fecha 17 de noviembre de 2025, mediante el cual la Gerencia de Pensiones comunica los antecedentes y los aspectos técnicos relacionados con el aumento de la prima de cotización y el Seguro de Invalidez, Vejez y Muerte que entrará a regir a partir del mes de enero del 2026, la Junta Directiva acuerda:

Dar por conocido el informe relacionado con el aumento de la prima de cotización de 0.5 puntos porcentuales en el Seguro de Invalidez, Vejez y Muerte y que entraría a regir en el mes de enero del año 2026.

Directora Mónica Taylor Hernández: Sí, Francisco.

Director Francisco González Jinesta: Sí. Doña Mónica no sé si valdría la pena mencionar en el acuerdo único que es obediencia a un acuerdo de Junta Directiva de tal y tal y tal, que es lo que está justificando el aumento.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Directora Mónica Taylor Hernández: Sí, por favor.

Director Francisco González Jinesta: No es, no que es una decisión...

Directora Mónica Taylor Hernández: Nuestra...

Director Francisco González Jinesta: ... nuestra de este momento, sino que lo que estamos haciendo es dándole seguimiento a ese acuerdo.

Lic. David Valverde Méndez: Según acuerdo...

Director Francisco González Jinesta: Sí, donde quieran, pero que se diga que es parte del acuerdo...

Directora Mónica Taylor Hernández: Según acuerdo, Beatriz.

[00:12:38 hasta 00:00:13:32]

Directora Mónica Taylor Hernández: Sí, la incorporamos después del almuerzo. Votamos, señores, este acuerdo, por favor.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 8 votos a favor.

Directora Mónica Taylor Hernández: Y votamos firmeza.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 8 votos en firme.

Por tanto, de conformidad con lo indicado en el oficio N.º GP-2276-2025, suscrito por el Lic. Jaime Barrantes Espinoza, Gerente, Gerencia de Pensiones, la Junta Directiva -de forma unánime- **ACUERDA:**

ACUERDO ÚNICO: Dar por conocido el informe relacionado con el aumento de la prima de cotización, de 0.5 puntos porcentuales, en el Seguro de Invalidez, Vejez y Muerte, y que entraría a regir en el mes de enero del año 2026, según el artículo 18 de la sesión N.º 9038 del 20 de junio 2019.

**Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570****Sometido a votación:****GP-2276-2025**

Miembros de Junta Directiva	Sector	Voto	Firmeza
Mónica Taylor Hernández	Estado	A favor	En firme
Francisco González Jinesta	Estado	A favor	En firme
Edgar Villalobos Brenes	Estado	A favor	En firme
Jacqueline Castillo Rivas	Patronos	A favor	En firme
Juri Navarro Polo	Patronos	A favor	En firme
Giancarlo Bonilla Montero	Patronos	A favor	En firme
Roger Rivera Mora	Trabajadores	Ausente	Ausente
Vianey Hernández Li	Trabajadores	A favor	En firme
Martín Robles Robles	Trabajadores	A favor	En firme
Resultado:		A favor	En firme

Se retira de la sesión MSc. Carolina González Gaitán, Subdirectora, Dirección Actuarial y Económica, Lic. Ólger Pérez Pérez, Asesor Autorial, Lic. Jaime Barrantes Espinoza, Gerente de Pensiones.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

ARTÍCULO 4º

Se conoce el oficio N.º PE-DAE-1179-2025, de fecha jueves 04 de diciembre de 2025, suscrito por MSc. Carolina González Gaitán, Directora, Dirección Actuarial y Económica, mediante el cual presenta Aplicación del artículo 33º y el transitorio XI del Reglamento del Seguro de IVM relacionado con el ajuste del porcentaje de contribución global al Seguro de IVM a partir del año 2026.

Exposición a cargo: MSc. Carolina González Gaitán

Se consigna en esta ACTA la presentación, oficio correspondiente a la exposición del artículo 4º:

PE-DAE-1179-2025-Oficio:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-74d0b.pdf>

Presentación:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-22349.pdf>

Anexos:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-b1201.zip>

Audio y video:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-8cc34.mp4>

Se consigna en esta ACTA la transcripción de lo correspondiente a la exposición y deliberaciones suscitadas, artículo 4º:

Directora Mónica Taylor Hernández: Que obviamente está ligado a lo que nos acaban de presentar y está a cargo de la Dirección Actuarial Económica, Carolina González nos hará la presentación respecto a cómo sería la aplicación del artículo 33 y el transitorio 11 del reglamento del seguro del IVM. Adelante, Carolina, por favor.

MSc. Carolina González Gaitán: Bueno, en esta parte lo que venimos a presentar es de conformidad con lo que ya don Jaime expuso, en el caso de las poblaciones de trabajadores independientes y asegurados voluntarios, cómo se va a distribuir ese incremento del 0.5%. La siguiente, por favor (diapositiva).

Y bueno, ya como don Jaime lo mencionaba, este ajuste viene desde la reforma que se llevó a cabo en el año 2005 y más recientemente esa aceleración de los escalones para

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

que en lugar de cada cinco años fueran cada tres aprobados por la Junta Directiva en el 2019, artículo 18, sesión 9038, que es la que acabamos de ver en el acuerdo de don Jaime, estos ajustes propuestos desde el 2019 con esa periodicidad de tres años fueron realizados en el 2020 para estas poblaciones también con una recomendación de la Dirección Actual y Económica y también en el año 2023 para plantear la distribución de ese ajuste de que empezaría a regir en el primero de enero del año 2026 en atención al transitorio 11. La siguiente, por favor (diapositiva).

Este es el cuadrito que nos presentaba don Jaime, el transitorio 11 establece la gradualidad para cada uno de los años y también la distribución, pero para el caso de los asalariados, lo que vemos a la derecha, o más bien por qué está la Dirección Actuarial y Económica presentando acá, bueno porque este transitorio 11 establece que para los asegurados voluntarios y trabajadores independientes la distribución será acordada por la Junta Directiva, tomando en consideración las recomendaciones de la Dirección Actuarial, básicamente lo que se hace es distribuir este 0.5 entre los tres actores que intervienen en el financiamiento...

Se reincorpora a la sesión el Director Roger Rivera Mora.

...bueno los dos actores el afiliado como tal y el estado, el estado es una doble condición que intervienen en el financiamiento de estas poblaciones de independientes y voluntarios. Se trata de respetar un poco que en el caso del afiliado para la distribución de los asalariados como vemos acá, se está incrementando en un 0.16% del 2023 al 2026, entonces, en el caso del afiliado se propone dé cuenta propia, se propone lo mismo. Entonces podemos pasar a la siguiente, por favor (diapositiva).

Que sería ya como tal la propuesta respetando la distribución que se hizo para el caso de los asalariados, en donde, bueno más bien en la siguiente es donde está la, tal vez ahora nos devolvemos para leerlo cuando vayamos a tomar el acuerdo, lo que se hace es que para el afiliado se le propone un incremento de 0.16 puntos porcentuales en el porcentaje de contribución, acá si hay que recordar que los trabajadores independientes tienen una escala contributiva que la vamos a ver más adelante.

El Estado en su carácter de cuota complementaria para estas poblaciones también se lo incrementaría en 0.16 puntos porcentuales y el Estado como tal 0.18 puntos porcentuales, acá también en el caso de los asalariados el Estado como tal se incrementaba en 0.18 puntos porcentuales, entonces la idea es que si para los asalariados la contribución del Estado va a ser 1.75% que en el caso de los trabajadores independientes y asegurados voluntarios también sea 1.75% esa es la distribución

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

propuesta, que para efectos del acuerdo de la Junta sí se debe materializar en una escala contributiva, pero no sé si antes ya de leer completo el acuerdo, tendrían alguna consulta sobre la distribución que se está proponiendo.

Acá tal vez antes de...como lo mencionaba un poquito don Jaime, en el caso de estas poblaciones, el incremento significa aproximadamente ₡ 665 para cada afiliado por mes, un incremento de ₡ 665, esto en promedio para todos los voluntarios y trabajadores independientes tanto afiliados de forma individual como afiliados de forma colectiva.

Quizá si nos vamos a ver un poquito de los trabajadores independientes que están en las categorías de ingresos más altos, que son las dos últimas categorías, el aumento por mes para estas poblaciones representa ₡ 3.935 por mes y en esta categoría tenemos un total de 1.508 trabajadores independientes, que son las dos últimas prácticamente el 99.6 % de los trabajadores independientes están en las primeras y asegurados voluntarios, están en las tres primeras categorías que son los que llevarían un incremento por mes entre los ₡ 500 y ₡ 1.600 por mes. Entonces, esa sería la discusión propuesta y no sé si puedo proceder.

Directora Mónica Taylor Hernández: Una duda porque de lo que explicó Jaime entendí el incremento para el trabajo... para funcionarios públicos es inmediato y es o sea esto aplica también para...

MSc. Carolina González Gaitán: Correcto, el aumento es...debe entrar a regir a partir del primero de enero para el dos. El de los patronos es inmediato porque en el... no sé si tal vez el anterior, donde estaba el cuadrado del transitorio, la anterior más bien, ese. En ese transitorio ya establece cómo va a aplicar para patronos, para trabajadores y para el estado como tal. En el caso del trabajador independiente, este paso sí era necesario porque es una escala contributiva por nivel de ingreso y que el mismo transitorio, este párrafo que está ahí al lado, está literalmente en el transitorio entonces, es un paso necesario en donde la Junta Directiva debe aprobar la distribución de este ajuste para los trabajadores independientes y parte del acuerdo lo que dice es que se instruya la Gerencia Financiera para que instrumentalice esta distribución para que pueda aplicarse en enero para estas otras poblaciones.

Directora Mónica Taylor Hernández: Gracias, Carolina. Jacqueline, por favor.

Directora Jacqueline Castillo Rivas: Con los tiempos de planillas, por ejemplo, ellos saben que la planilla de los trabajadores, lo que son asalariados, se cobra como el 26, por ejemplo, ahorita que acabamos de pagar la planilla y todo estamos pagando

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

noviembre, no diciembre, entonces, por ejemplo, el primero de enero, cuando salga la planilla, vamos a pagar la planilla de diciembre. Así es, porque el salario, mientras que los trabajadores independientes se paga la... en enero, el mismo enero, el primero de enero ya sale la planilla de los trabajadores independientes. Entonces hay como un desfase, pero bueno, este cuando se hacen las estadísticas se toma como unos... que creo que necesitan ese acuerdo porque ya para ahora para el 26 de diciembre ya tiene que venir con este ajuste de los trabajadores independientes. Cambio

MSc. Carolina González Gaitán: Correcto.

Directora Mónica Taylor Hernández: Gracias, Jacqueline. Adelante, Carolina.

MSc. Carolina González Gaitán: Bueno, procedo con la lectura del de la propuesta de acuerdo. Una vez realizada la presentación pertinente por Carolina González Gaitán, Directora de la Dirección Actuarial Económica y con base en lo expuesto en el oficio de referencia PE- DAE-1179-2025 en relación con la aplicación del artículo 33 y transitorio 11 del reglamento del seguro de Invalidez, Vejez y Muerte relacionado con el ajuste del porcentaje de contribución global al seguro de IVM a partir del 1 de enero de 2026, la Junta Directiva acuerda:

Acuerdo Primero, para el cumplimiento de lo establecido en el artículo 33 del reglamento del seguro Invalidez, Vejez y Muerte y la gradualidad de la contribución establecida en el transitorio 11, aprobar la propuesta de distribución del porcentaje de incremento para las poblaciones de trabajadores independientes y asegurados voluntarios afiliados de forma individual y mediante convenios a partir del primero de enero de 2026 y hasta el 31 de diciembre de 2028 para el seguro de IVM, los cuales se deben incrementar a una contribución global de 11.66%, distribuyéndose el incremento de 0.5 puntos porcentuales de la siguiente manera: Al afiliado 0.16 puntos porcentuales, al Estado en la cuota complementaria, 0.16 puntos porcentuales y al Estado como tal, 0.18 puntos porcentuales. La siguiente (diapositiva)

Encargar a la Gerencia Financiera para que aplique la distribución del incremento de 0.5 puntos porcentuales en el porcentaje de contribución de las poblaciones de trabajadores independientes y asegurados voluntarios, asegurados individualmente mediante convenios, de conformidad con lo indicado en el acuerdo primero, la aplicación de esta propuesta, al igual que en los ajustes de años anteriores, requiere ajustar la escala contributiva de los trabajadores independientes y asegurados voluntarios para el seguro de IVM de la siguiente forma. La siguiente (diapositiva).

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Y esta sería la escala contributiva que se propone para el caso de los trabajadores independientes y voluntarios, son cinco categorías de ingreso, lo que se hace es tomar la escala contributiva vigente e incrementar en los porcentajes indicados anteriormente, por ejemplo, para la primera categoría el afiliado cotizaría 4.16% el Estado en su cuota complementaria un 5.45% un subsidio que está incorporado en la escala 0.30 para una conjunta 9.91 y adicionalmente como se ve en la nota al pie del cuadro 1.75 del Estado como tal para todas las categorías y así hasta llegar a la quinta categoría. Y sería esa la propuesta.

Directora Mónica Taylor Hernández: Esos son los acuerdos (...) ¿Cómo? ¿en los acuerdos de dónde? (...) como el mismo texto.

Director Francisco González Jinesta: Instruir.

Directora Mónica Taylor Hernández: Un verbo infinitivo para el inicio del acuerdo (...).

Director Francisco González Jinesta: No encargar, aprobar.

Directora Mónica Taylor Hernández: Después de transitorio 11, hay que quitar y el siguiente era en lugar de encargar e instruir a la gerencia. Listo, señores, entonces, aprobamos los acuerdos, por favor.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos a favor.

Directora Mónica Taylor Hernández: Y votamos firmeza.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos en firme

Por tanto, de conformidad con lo indicado en el oficio N.º PE-DAE-1179-2025, suscrito por el MSc. Carolina González Gaitán, Directora, Dirección Actuarial y Económica, la Junta Directiva -de forma unánime- **ACUERDA:**

ACUERDO PRIMERO: Aprobar, para el cumplimiento de lo establecido en el artículo 33 del Reglamento del Seguro de Invalidez, Vejez y Muerte y la gradualidad de la contribución establecida en el Transitorio XI, la propuesta de distribución del porcentaje de incremento para las poblaciones de trabajadores independientes y asegurados voluntarios (afiliados de forma individual y mediante convenios), a partir del 1 de enero

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

del 2026 y hasta el 31 de diciembre del 2028, para el Seguro de IVM, los cuales se deben incrementar a una contribución global de 11,66%, distribuyéndose el incremento del 0,5 p.p. ,de la siguiente manera:

- Afiliado: 0,16 p.p.
- Estado (Cuota complementaria): 0,16 p.p.
- Estado como Tal: 0,18 p.p.

ACUERDO SEGUNDO: Instruir a la Gerencia Financiera para que aplique la distribución del incremento de 0.5 p.p. en el porcentaje de contribución de las poblaciones de trabajadores independientes y asegurados voluntarios (asegurados individualmente y mediante convenios), de conformidad con lo indicado en el acuerdo primero.

La aplicación de esta propuesta, al igual que en los ajustes de años anteriores, requiere ajustar la escala contributiva de los trabajadores independientes y asegurados voluntarios, para el Seguro de IVM de la siguiente forma:

Seguro de IVM Porcentajes de contribución según nivel de ingreso, trabajadores independientes y asegurados voluntarios (individuales y en convenios)

Categ.	Nivel de ingreso (colones)	Porcentaje de contribución			
		Afiliado	Estado	Art. 78	Conjunta
1	De 0.87 SM	4.16	5.45	0.30	9.91
2	Más de 0.87 SM a menos de 2 SM	5.65	4.26		9.91
3	De 2 SM a menos de 4 SM	7.53	2.38		9.91
4	De 4 SM a menos de 6 SM	7.98	1.93		9.91
5	De 6 SM y más	8.42	1.49		9.91

*Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570***Sometido a votación:****PE-DAE-1179-2025**

Miembros de Junta Directiva	Sector	Voto	Firmeza
Mónica Taylor Hernández	Estado	A favor	En firme
Francisco González Jinesta	Estado	A favor	En firme
Edgar Villalobos Brenes	Estado	A favor	En firme
Jacqueline Castillo Rivas	Patronos	A favor	En firme
Juri Navarro Polo	Patronos	A favor	En firme
Giancarlo Bonilla Montero	Patronos	A favor	En firme
Roger Rivera Mora	Trabajadores	A favor	En firme
Vianey Hernández Li	Trabajadores	A favor	En firme
Martín Robles Robles	Trabajadores	A favor	En firme
Resultado:		A favor	En firme

Receso.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

ARTÍCULO 5º

Se conoce el oficio N.º GA-DJ-02772-2024, de fecha jueves 12 de septiembre de 2024, suscrito por el Lic. Andrey Quesada Azucena, Subdirector Jurídico, Licda. Dylana Jiménez Méndez, Jefe a.i. Área de Gestión Técnica y Asistencia Jurídica y Licda. Johanna Valerio Arguedas, Abogada, mediante el cual presenta Proyecto de ley “Reforma del artículo 148 del Código de Trabajo, Ley N.º 2 del 27 de agosto de 1943 y sus reformas. Ley para el traslado permanente de los feriados a los lunes, con el fin de promover la visita interna y el turismo”, Expediente legislativo N.º 23981.

Exposición a cargo: Licda. Johana Valerio Arguedas

Se consigna en esta ACTA la presentación, oficio correspondiente a la exposición del artículo 5º:

GA-DJ-02772-2024-Oficio:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-3c442.pdf>

Presentación:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-5c056.pdf>

Anexos:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-4c867.zip>

Audio y video:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-11ffa.mp4>

Se consigna en esta ACTA la transcripción de lo correspondiente a la exposición y deliberaciones suscitadas, artículo 5º:

Ingresa a la sesión la Licda. Johanna Valerio Arguedas, Abogada, Gerencia Jurídica y el Lic. Ricardo Luna Cubillo Gerencia Jurídica.

Directora Mónica Taylor Hernández: Reanudamos la sesión de la Junta Directiva y a continuación vamos a ver un bloque de proyectos de ley a cargo de la Dirección Jurídica, por favor, Dylana. Adelante.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Licda. Dylana Jiménez Méndez: Sí, gracias, doña Mónica, buenas tardes. Para los cuatro proyectos de ley que se encuentran agendados, nos acompaña la licenciada Johanna Valerio, quien hará la presentación. Adelante.

Licda. Johanna Valerio Arguedas: Bueno, muy buenas tardes. El primero de los cuatro proyectos de ley que tenemos para la tarde de hoy sería el GA-DJ-02772-2024 es el expediente número 23981 y el asunto es el proyecto de ley de reforma del artículo 148 del código de trabajo para el traslado permanente de los feriados a los lunes con el fin de promover la visita interna y el turismo y concretamente, en cuanto a la incidencia, lo que se pretende es mover cuatro feriados, los cuales serían el 11 de abril, el 1 de mayo, el 25 de julio y el 1 de diciembre para trasladarlo al lunes inmediato, entonces, si ese feriado cae, los días martes o miércoles se traslada al lunes anterior y si cae jueves se trasladaría al lunes siguiente.

Y esta reforma se aplicaría a partir del año, de acuerdo con el texto del proyecto de ley al 2025, pero bueno, está el tema de la corriente legislativa que aún está viéndose el proyecto de ley en comisión y subió a la secretaría y en cuanto a la incidencia, las instancias técnicas la Gerencia Administrativa refiere que resulta técnicamente viable que ya tuvimos una primera prueba con la ley 9875 que fue la que surgió en la pandemia y que se haría exactamente igual, dado que cuando hay un feriado se tiene que tramitar exactamente igual a nivel de recursos humanos y que si hubiera que trabajarlo se le pagaría doble tal cual se hace actualmente, por lo que no habría una incidencia en cuanto a trasladarlos los lunes.

La gerencia Financiera también refiere que es viable recomienda no objetarlo y señala que su aplicación podría tener un efecto positivo en el empleo y por ende en los ingresos institucionales por concepto de recaudación de las cuotas obrero-patronales y la Gerencia Médica no emitió criterio al respecto por lo que entonces la propuesta de acuerdo va en términos de no presentar objeción.

Directora Mónica Taylor Hernández: Leemos la propuesta de acuerdo y luego lo sometemos a votación.

Licda. Johanna Valerio Arguedas: La propuesta de acuerdo iría en los siguientes términos, no presentar objeción al proyecto de ley, dado que no transgrede las competencias propias ni presenta roces con la autonomía otorgadas constitucionalmente a la Caja Costarricense de Seguro Social.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Directora Mónica Taylor Hernández: Votamos, señores, el acuerdo que se nos presenta, por favor.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 6 votos a favor.

Directora Mónica Taylor Hernández: Justificamos los votos en contra, por favor, Edgar, adelante.

Director Edgar Villalobos Brenes: Buenas tardes, yo creo que no se deben de repetir los errores del pasado, cuando vino la pandemia, una situación extraordinaria, se trasladaron feriados al lunes siguiente próximo precisamente para incentivar el turismo, pero hubo que devolverse y tan es cierto que entonces en la ley actual tuvo que reforzarse y dice actualmente: “Se celebrará el 25 de Julio siempre en la fecha respectiva”. Este feriado si se había trasladado a un lunes, tuvo que sufrir una reforma de nuevo para decir que siempre se iba a celebrar el 25 de Julio y ahora nuevamente, si quiere cometer el error de trasladarlo a otra fecha en una provincia tan importante para el turismo como guanacaste pero que también ellos defendieron que el 25 de Julio fuera un feriado nacional.

Igual, me parece que ocurre con dos otros feriados como el 11 de abril único feriado nacional en el que celebramos a un héroe de la patria y que es el único que tenemos donde hubo una batalla como la batalla de Rivas y que Costa Rica defendió su independencia y lo mismo podemos decir del 01 de mayo en relación con los trabajadores. Los trabajadores siempre han celebrado desde que se produjeron los hechos en 1880 y tanto en el siglo XIX cuando hubo las revueltas en Chicago y que siempre y en casi todo el mundo ese día es el día que se celebra estos tres feriados me parece que son importantísimos que mantengan su fecha y que no se trasladen a un día lunes por eso es que no puedo apoyar este proyecto de ley y que tampoco demos una no objeción porque es importante como ciudadanos que expongamos también nuestro criterio. Muchas gracias.

Directora Mónica Taylor Hernández: Muchísimas gracias, Edgar. Aunado a las razones que vos das, yo también mi voto lo justifico en contra, además de que por convicción considero que son fechas históricas, emblemáticas, importantes para los costarricenses que tienen una identidad no solo cultural, sino que es de cada población y por lo tanto yo tampoco votaría a favor del proyecto y tampoco es objetarlo porque es un tema de criterio propio y de convicción. Roger, por favor, adelante.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Director Roger Rivera Mora: De igual manera me uno a lo expuesto por los compañeros y yo creo que dejar el 01 de mayo como un feriado que no tiene importancia para Costa Rica y para el mundo es sumamente lamentable yo creo que el primero de mayo tiene que seguirse manteniendo por esa lucha histórica que tiene el... Y, aun así, lo que representa es el 01 de mayo para todos los trabajadores.

Directora Mónica Taylor Hernández: Gracias, votamos firmeza, por favor.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 6 votos en firme.

Directora Mónica Taylor Hernández: Muchísimas gracias, seguimos con el siguiente, por favor.

Por tanto, de conformidad con lo indicado en el oficio N.º GA-DJ-02772-2024, suscrito por el Lic. Andrey Quesada Azucena, Subdirector Jurídico, Licda. Dylana Jiménez Méndez, Jefe a.i. Área de Gestión Técnica y Asistencia Jurídica y Licda. Johanna Valerio Arguedas, Abogada, la Junta Directiva -por mayoría- **ACUERDA:**

ACUERDO ÚNICO: No presentar objeción al proyecto de ley dado que no transgrede las competencias propias, ni presenta roces con la autonomía, otorgadas constitucionalmente a la Caja Costarricense de Seguro Social.

Sometido a votación:

GA-DJ-02772-2024

Miembros de Junta Directiva	Sector	Voto	Firmeza
Mónica Taylor Hernández	Estado	En contra	Sin firmeza
Francisco González Jinesta	Estado	A favor	En firme
Edgar Villalobos Brenes	Estado	En contra	Sin firmeza
Jacqueline Castillo Rivas	Patronos	A favor	En firme

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Juri Navarro Polo	Patronos	A favor	En firme
Giancarlo Bonilla Montero	Patronos	A favor	En firme
Roger Rivera Mora	Trabajadores	En contra	Sin firmeza
Vianey Hernández Li	Trabajadores	A favor	En firme
Martín Robles Robles	Trabajadores	A favor	En firme
Resultado:		A favor	En firme

ARTÍCULO 6º

Se conoce el oficio N.º GA-DJ-07961-2024, de fecha viernes 27 de septiembre de 2024, suscrito por el Lic. Andrey Quesada Azucena, Subdirector Jurídico, Licda. Dylana Jiménez Méndez, Jefe a.i. Área de Gestión Técnica y Asistencia Jurídica y Licda. Johanna Valerio Arguedas, Abogada, mediante el cual presenta Proyecto de ley “Declaratoria de interés público el desarrollo turístico, ecológico, natural, deportivo y cultural del cantón de Sarapiquí”, expediente legislativo N.º 24441

Exposición a cargo: Licda. Johana Valerio Arguedas

Se consigna en esta ACTA la presentación, oficio correspondiente a la exposición del artículo 6º:

GA-DJ-07961-2024-Oficio:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-e0ca6.pdf>

Presentación:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-5c056.pdf>

Audio y video:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-15768.mp4>

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Se consigna en esta ACTA la transcripción de lo correspondiente a la exposición y deliberaciones suscitadas, artículo 6º:

Licda. Johanna Valerio Arguedas: El expediente es el 24.441 proyecto de ley de declaratoria de interés público, el desarrollo turístico, ecológico, natural, deportivo y cultural del cantón de Sarapiquí y en cuanto a la incidencia de este proyecto de ley, no transgrede de la facultades de la institución ni su autonomía y lo que propone es declarar de interés público el desarrollo turístico, ecológico, natural, deportivo y cultural del cantón de Sarapiquí y establece a su vez que el Estado va a apoyar por medio de sus instituciones a las actividades de la micro, pequeñas, medianas empresas vinculadas con el desarrollo turístico, por lo que entonces la propuesta de acuerdo va en términos de no presentar objeción.

Directora Mónica Taylor Hernández: Adelante con la lectura de la propuesta, por favor.

Licda. Johanna Valerio Arguedas: Sí, señora, la propuesta de acuerdo iría en los siguientes términos: no presentar objeción al proyecto de ley, dado que no tiene incidencia para la institución, no transgrede las competencias propias ni presentar roces con la autonomía otorgadas constitucionalmente a la Caja Costarricense de Seguro Social.

Directora Mónica Taylor Hernández: Votamos, señores, por favor.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos a favor.

Directora Mónica Taylor Hernández: Y votamos firmeza.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos en firme.

Por tanto, de conformidad con lo indicado en el oficio N.º GA-DJ-07961-2024, suscrito por el Lic. Andrey Quesada Azucena, Subdirector Jurídico, Licda. Dylana Jiménez Méndez, Jefe a.i. Área de Gestión Técnica y Asistencia Jurídica y Licda. Johanna Valerio Arguedas, Abogada, la Junta Directiva -de forma unánime- **ACUERDA:**

ACUERDO ÚNICO: No presentar objeción al proyecto de ley dado que no tiene incidencia para la institución, no transgrede las competencias propias, ni presenta roces



Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

con la autonomía, otorgadas constitucionalmente a la Caja Costarricense de Seguro Social.

Sometido a votación:

GA-DJ-07961-2024

Miembros de Junta Directiva	Sector	Voto	Firmeza
Mónica Taylor Hernández	Estado	A favor	En firme
Francisco González Jinesta	Estado	A favor	En firme
Edgar Villalobos Brenes	Estado	A favor	En firme
Jacqueline Castillo Rivas	Patronos	A favor	En firme
Juri Navarro Polo	Patronos	A favor	En firme
Giancarlo Bonilla Montero	Patronos	A favor	En firme
Roger Rivera Mora	Trabajadores	A favor	En firme
Vianey Hernández Li	Trabajadores	A favor	En firme
Martín Robles Robles	Trabajadores	A favor	En firme
Resultado:		A favor	En firme

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

ARTÍCULO 7º

Se conoce el oficio N.º GA-DJ-04762-2024, de fecha viernes miércoles 09 de octubre de 2024, suscrito por el Lic. Andrey Quesada Azucena, Subdirector Jurídico, Licda. Dylana Jiménez Méndez, Jefe a.i. Área de Gestión Técnica y Asistencia Jurídica y Licda. Johanna Valerio Arguedas, Abogada, mediante el cual presenta el proyecto de ley “Ley para complementar la lucha contra el robo de cable telefónico y otros artículos del dominio público”, expediente N.º 23.748.

Exposición a cargo: Licda. Johana Valerio Arguedas

Se consigna en esta ACTA la presentación, oficio correspondiente a la exposición del artículo 7º:

GA-DJ-04762-2024-Oficio:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-f287d.pdf>

Presentación:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-5c056.pdf>

Anexos:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-2ca0b.zip>

Audio y video:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9590-f97cd.mp4>

Se consigna en esta ACTA la transcripción de lo correspondiente a la exposición y deliberaciones suscitadas, artículo 7º:

Licda. Johanna Valerio Arguedas: Proyecto de Ley para Complementar la Lucha Contra el Robo de Cable Telefónico y Otros Artículos de demanio público y en cuanto a la incidencia de este proyecto de ley no transgrede las facultades de la institución y lo que propone es declarar como bien de dominio público el cable telefónico, el cable de tierra o a tierra, equipos de baterías, elementos de sujeción de la vía férrea, señalización vial tanto horizontal como vertical y establece un tipo penal para que se establezca que el robo o el transporte de éstas van a tener una sanción de prisión de seis meses a seis años y también establece que en caso de que alguna persona lo comprase y alguna municipalidad lo tiene al tanto entonces que también pueda aplicarse sancionar tanto a

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

nivel administrativo como el levantamiento de la patente o una inhabilitación comercial por seis meses.

Se le consultó a la Gerencia Financiera quien refiere que el proyecto de ley resulta viable y a la Gerencia de Infraestructura y Tecnologías que también señala que no tiene una incidencia para la institución por lo que la propuesta de acuerdo va en términos de no presentar objeción.

Directora Mónica Taylor Hernández: ¿Ya está penalizado este tema de robo y comercio ilegal de bienes de dominio público, verdad? porque no entiendo la justificación del proyecto de ley.

Licda. Johanna Valerio Arguedas: Es porque añade un artículo 213 bis, qué lo que señala es que penaliza el transporte o porte cualquier componente de infraestructura de servicios públicos y a su vez establece que haya una modificación del 331 que sí lo establece cuando haya una reincidencia entonces a su vez también (...) declara que va a aumentar la pena hasta en un tercio cuando haya una reincidencia, entonces como que amplía el tipo penal, por decirlo de esta manera.

Directora Mónica Taylor Hernández: Ok, perfecto leemos la propuesta, por favor.

Licda. Johanna Valerio Arguedas: La propuesta de acuerdo irían los siguientes términos: no presentar objeción al proyecto de ley, dado que no tiene incidencia para la institución, no transgrede las competencias propias, ni presenta roces con la autonomía otorgadas constitucionalmente a la Caja Costarricense de Seguro Social.

Directora Mónica Taylor Hernández: Votamos la propuesta, señores.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos a favor.

Directora Mónica Taylor Hernández: Y votamos firmeza.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos en firme.

Por tanto, de conformidad con lo indicado en el oficio N.º GA-DJ-04762-2024, suscrito por el Lic. Andrey Quesada Azucena, Subdirector Jurídico, Licda. Dylana Jiménez Méndez, Jefe a.i. Área de Gestión Técnica y Asistencia Jurídica y Licda. Johanna Valerio Arguedas, Abogada, la Junta Directiva -de forma unánime- **ACUERDA:**

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

ACUERDO ÚNICO: No presentar objeción al proyecto de ley dado que no tiene incidencia para la institución, no transgrede las competencias propias, ni presenta roces con la autonomía, otorgadas constitucionalmente a la Caja Costarricense de Seguro Social.

Sometido a votación:

GA-DJ-04762-2024

Miembros de Junta Directiva	Sector	Voto	Firmeza
Mónica Taylor Hernández	Estado	A favor	En firme
Francisco González Jinesta	Estado	A favor	En firme
Edgar Villalobos Brenes	Estado	A favor	En firme
Jacqueline Castillo Rivas	Patronos	A favor	En firme
Juri Navarro Polo	Patronos	A favor	En firme
Giancarlo Bonilla Montero	Patronos	A favor	En firme
Roger Rivera Mora	Trabajadores	A favor	En firme
Vianey Hernández Li	Trabajadores	A favor	En firme
Martín Robles Robles	Trabajadores	A favor	En firme
Resultado:		A favor	En firme

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

ARTÍCULO 8º

Se conoce el oficio N.º GA-DJ-05143-2024, de fecha viernes miércoles 09 de octubre de 2024, suscrito por el Lic. Andrey Quesada Azucena, Subdirector Jurídico, Licda. Dylana Jiménez Méndez, Jefe a.i. Área de Gestión Técnica y Asistencia Jurídica y Licda. Johanna Valerio Arguedas, Abogada, mediante el cual presenta Proyecto de ley “Ley nacional de voluntariado”, Expediente legislativo N.º 23720

Exposición a cargo: Licda. Johanna Valerio Arguedas

Se consigna en esta ACTA la presentación, oficio correspondiente a la exposición del artículo 8º:

GA- DJ-05143-2024-Oficio:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-8e1ed.pdf>

Presentación:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-5c056.pdf>

Anexos:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-b60da.zip>

Audio y video:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9590-cd1f0.mp4>

Se consigna en esta ACTA la transcripción de lo correspondiente a la exposición y deliberaciones suscitadas, artículo 8º:

Licda. Johanna Valerio Arguedas: Expediente 23.720, Proyecto de Ley Nacional de Voluntariado y en cuanto a la incidencia, este proyecto de ley no transgrede las facultades de la institución ni su autonomía y lo que pretende es normar el voluntariado refiere que actualmente se brinda el voluntariado, pero que no hay norma existente, por lo que pretende es normalizarlo y señala que hay muchas organizaciones sin fines de lucro que brindan el voluntariado por lo que pretenden darle seguridad jurídica, a su vez establece que el voluntariado va a ser una participación colaborativa de carácter altruista, solidario y se realiza sin que medie contraprestación económica alguna ni relación laboral ni de servicios profesionales de ninguna clase y a su vez también en el proyecto de ley fija principios y derechos de la persona que hace el voluntariado así como los deberes como tema de capacitación, de que se le dé un carnet y demás.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Se les consultó a las instancias técnicas, la Gerencia Administrativa señala que no objeta el proyecto de ley, que no tiene una afectación a los servicios de la institución, la Gerencia Médica recomienda no oponerse y señala que actualmente en la institución colaboran diversas organizaciones de voluntariado que prestan su servicio a los establecimientos de salud y que son de una gran ayuda desde acompañamiento, apoyo y guía, por lo que entonces recomiendan no objetarlo.

Directora Mónica Taylor Hernández: Una consulta dentro del articulado del proyecto viene alguna concesión de permiso de tipo laboral respecto a que, si se da en horas laborales o no, que serían una limitante en el caso de funcionarios públicos o viene algún tema relacionado con eso, de que eventualmente uno como patrono tenga que dar un permiso porque existe una ley, el tema del voluntariado a nivel de administración pública.

Licda. Johanna Valerio Arguedas: No, son únicamente ocho artículos, establece en el artículo 8 que se va a reglamentar, pero no establece, lo que establece es claramente que no va a haber una contraprestación y que en caso de que la haya va a ser en medio de pasajes o lo que sea pero que no sería relación laboral y establece también el tema de que se hace de carácter altruista a las obligaciones, pero no establece que haya que dar alguna clase de permiso, pero establece que luego va a haber una reglamentación.

Directora Mónica Taylor Hernández: Francisco, por favor.

Director Francisco González Jinesta: Gracias, doña Mónica. ¿Quién va a hacer esa reglamentación? porque estoy un poco en la línea de doña Mónica de que primero los actos voluntarios me parece que son muy loables y en principio reglamentarlos me parece que le quita el espíritu que tiene un acto de ser voluntario me parece que ya lo está obligando a uno que si voy a ser voluntario ahora ya tengo que estar amarrado a un montón de regulaciones, le pierde la esencia, pero lo que más me preocupa o podría preocuparme es esa reglamentación, porque como bien dice doña Mónica, interferir con cuestiones laborales propias, si el reglamento así lo hacen y así lo dicen, va a generar un conflicto y ahí es un poco la preocupación. Entonces, ¿quién va a hacer ese reglamento? ¿Qué institución se va a encargar de hacerlo? no está claro.

Licda. Johanna Valerio Arguedas: Sí, el artículo 8 señala que el Poder Ejecutivo reglamentará en seis meses, pero el proyecto de ley es cortito, señala son 8 artículos, el primero es el objetivo, artículo segundo principio, definiciones, cuatro, exclusión, cinco, los derechos que les comentaba de las personas voluntarias, el 6 son los deberes que tienen que cumplir, el siete es que tiene que haber un acuerdo de

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

voluntariado que va a ser de manera escrita y establece un mínimo de condiciones que tiene que hablar en ese acuerdo voluntario pero nada más.

Directora Mónica Taylor Hernández: Jacqueline.

Directora Jacqueline Castillo Rivas: En la misma línea que ha establecido doña Mónica, me parece, me preocupa esto de los permisos laborales y sí, los permisos laborales, tanto privado como público.

Directora Mónica Taylor Hernández: Es posible agregar en la propuesta del acuerdo que siempre y cuando no implique el otorgamiento de permisos en horas laborales respecto a la incidencia que tendría para la institución, o sea, no objetar pero que se tome en cuenta que eso es un aspecto (...) que eso es un aspecto que nos preocupa dado a la figura de funcionario público y que como tal y tendría un impacto en la prestación de los servicios y en la concesión de los permisos en horas laborales. Sí, Dylana, adelante.

Licda. Dylana Jiménez Méndez: Tal vez, como en otras ocasiones, sea consignado, que no se objeta siempre y cuando y le agregamos lo que usted nos está indicando exactamente.

Directora Mónica Taylor Hernández: Sí, como para dejarlo, dado que va a estar a la libre en la parte de la reglamentación (...)

Directora Jacqueline Castillo Rivas: Pensando en el sector también que en materia laboral no afecte la parte laboral o patronal de los trabajadores (...)

Directora Mónica Taylor Hernández: Superposición horaria. ¿Les parece, señores?, votamos, por favor.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos a favor.

Directora Mónica Taylor Hernández: Y votamos firmeza.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos en firme.

Por tanto, de conformidad con lo indicado en el oficio N.º GA- DJ-05143-2024, suscrito por el Lic. Andrey Quesada Azucena, Subdirector Jurídico, Licda. Dylana Jiménez

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Méndez, Jefe a.i. Área de Gestión Técnica y Asistencia Jurídica y Licda. Johanna Valerio Arguedas, Abogada, la Junta Directiva -de forma unánime- **ACUERDA:**

ACUERDO ÚNICO: No presentar objeción al proyecto de ley dado que no transgrede las competencias propias, ni presenta roces con la autonomía, otorgadas constitucionalmente a la Caja Costarricense de Seguro Social. La Institución manifiesta su preocupación en relación con eventuales permisos de voluntariados que puedan ser otorgados en horario laboral y su implicación en la prestación de los servicios públicos y privados.

Sometido a votación:

GA- DJ-05143-2024

Miembros de Junta Directiva	Sector	Voto	Firmeza
Mónica Taylor Hernández	Estado	A favor	En firme
Francisco González Jinesta	Estado	A favor	En firme
Edgar Villalobos Brenes	Estado	A favor	En firme
Jacqueline Castillo Rivas	Patronos	A favor	En firme
Juri Navarro Polo	Patronos	A favor	En firme
Giancarlo Bonilla Montero	Patronos	A favor	En firme
Roger Rivera Mora	Trabajadores	A favor	En firme
Vianey Hernández Li	Trabajadores	A favor	En firme
Martín Robles Robles	Trabajadores	A favor	En firme
Resultado:		A favor	En firme

Se retira de la sesión la Licda. Johanna Valerio Arguedas, Abogada de la Gerencia Jurídica y el Lic. Ricardo Luna Cubillo, Gerencia Jurídica.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

ARTÍCULO 9º

Se somete a consideración la incorporación de la Moción de fondo de la Licda. Mónica Taylor Hernández, Presidenta de la Junta Directiva.

Exposición a cargo: MSc. Mónica Taylor Hernández

Se consigna en esta ACTA la presentación, oficio correspondiente a la exposición del artículo 9º:

Moción de fondo:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-70712.pdf>

Audio y video:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9590-3fe46.mp4>

Se consigna en esta ACTA la transcripción de lo correspondiente a la exposición y deliberaciones suscitadas, artículo 9º:

Directora Mónica Taylor Hernández: Para su consideración y para ver si podemos incorporar el tema dentro de la agenda, considerando que la Gerencia Financiera ha presentado la solicitud de presupuesto extraordinario 03-2025, el cual tiene el propósito de incorporar recursos adicionales al presupuesto institucional vigente, lo cual permitirá una adecuada alineación con las metas y objetivos establecidos para el cierre del ejercicio económico 2025.

El mismo contempla movimientos en el Régimen No contributivo de Pensiones, RNC, administrado por la institución que el resumen del presupuesto extraordinario es el siguiente: Régimen No Contributivo de Pensiones, se incluye la transferencia del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social por 1.500 millones, aprobados por la Asamblea Legislativa el 15 de diciembre del 2025, en el cuarto presupuesto extraordinario de la República destinados al pago de pensiones del mes de diciembre, este monto fue incluido en el presupuesto extraordinario dos de la Caja, no obstante, el ente contralor indicó que una vez que estuviese la autorización legislativa, la Caja podría presentar nuevamente la gestión para su respectiva aprobación estos fondos se incorporan con el propósito de atender el pago de los beneficios otorgados por el programa del régimen no contributivo.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Por lo anterior, se emociona a tenor del artículo 23 del reglamento interno de la Junta Directiva para incorporar al orden del día de la sesión 9570 el conocimiento del informe GF-4057-2025 del día de hoy, relacionado con el presupuesto extraordinario 03-2025 en el Régimen No Contributivo en tal sentido se propone que la Junta Directiva acuerde:

Acuerdo único, incorporar al orden del día de la sesión 9570 el conocimiento y discusión del oficio GF-4057 relacionado con el presupuesto extraordinario 03-2025 para el Régimen No Contributivo.

Esta es la razón por la cual, hasta el día de hoy, pues presento la moción porque como ustedes vieron, hasta antier fue que fue aprobado por parte de la Asamblea Legislativa este presupuesto extraordinario de la República y estos son fondos importantísimos para nosotros ver las obligaciones que están bajo nuestra administración del Régimen No Contributivo. Entonces le solicito si lo tienen a bien incorporemos la moción y votemos la moción para incorporarla al orden del día. Por favor, votamos.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos a favor.

Directora Mónica Taylor Hernández: Y votamos firmeza.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos en firme.

Por tanto, de conformidad con lo indicado en la Moción de fondo, suscrito por la Licda. Mónica Taylor Hernández, Presidenta de la Junta Directiva, la Junta Directiva -de forma unánime- **ACUERDA:**

ACUERDO ÚNICO: Incorporar al orden del día de la sesión N°9570, el conocimiento y discusión del oficio GF-4057-2025 relacionado con el presupuesto extraordinario 03-2025 para el Régimen No Contributivo

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Sometido a votación:

Moción de fondo de la MSc. Mónica Taylor Hernández

Miembros de Junta Directiva	Sector	Voto	Firmeza
Mónica Taylor Hernández	Estado	A favor	En firme
Francisco González Jinesta	Estado	A favor	En firme
Edgar Villalobos Brenes	Estado	A favor	En firme
Jacqueline Castillo Rivas	Patronos	A favor	En firme
Juri Navarro Polo	Patronos	A favor	En firme
Giancarlo Bonilla Montero	Patronos	A favor	En firme
Roger Rivera Mora	Trabajadores	A favor	En firme
Vianey Hernández Li	Trabajadores	A favor	En firme
Martín Robles Robles	Trabajadores	A favor	En firme
Resultado:		A favor	En firme

ARTÍCULO 10º

Se conoce el oficio N.º GF-4057-2025, de fecha jueves 18 de diciembre de 2025, suscrito por el Lic. Gustavo Picado Chacón, Gerente, Gerencia Financiera, mediante el cual presenta Solicitud aprobación del Presupuesto Extraordinario N.º 03-2025 del Régimen No Contributivo de Pensiones

Exposición a cargo: Lic. Gustavo Picado Chacón

Se consigna en esta ACTA la presentación, oficio correspondiente a la exposición del artículo 10º:

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

GF-4057-2025-Oficio:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-4f45a.pdf>

Presentación:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-9264a.pdf>

Anexos:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-082b1.zip>

Audio y video:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-ee871.mp4>

Se consigna en esta ACTA la transcripción de lo correspondiente a la exposición y deliberaciones suscitadas, artículo 10°:

Ingresa a la sesión el Lic. Gustavo Picado Chacón, Gerente Financiero.

Directora Mónica Taylor Hernández: Se incorpora la moción de fondo y hacemos pasar a la Gerencia Financiera para que nos presente el tema en el oficio GF-4057-2025, para lo cual le damos nuevamente la bienvenida al Gerente Financiero, don Gustavo Picado. Adelante, Gustavo.

Lic. Gustavo Picado Chacón: ... se incluyeron 1.500 millones adicionales para el RNC, decir que el pago de pensiones del RNC está cubierto, pero con estos recursos vamos a tener disponibilidades adicionales para cubrir un rubro que es lo que nos paga el RNC por la cuota de aseguramiento de estos pensionados. Cada uno de los 150 mil tiene acceso al seguro de salud, pero a partir de un pago que se hace por ese concepto y entonces la incorporación de estos recursos debe ser por la vía de un presupuesto extraordinario porque modifica los recursos que teníamos. Sí, ahí me lo permiten, vamos a hacer esta presentación muy breve. Adelante, adelante (próxima diapositiva).

Tal vez comentar de previo que bueno ahí viene, bueno, decir que los antecedentes sobre el cumplimiento de normas técnicas sobre el presupuesto público que siempre certificamos la Dirección de Presupuesto también emite un dictamen técnico donde plantea el que se ajusta a las normas técnicas al instructivo de variaciones y el lineamiento de uso de recursos aprobados por la Junta.

Y en el tercero hay un comentario importante es que ya en el presupuesto anterior, en el 02, se habían incluido estos 1500 millones, pero la Contraloría lo que indicó es lo

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

siguiente: “Una vez que la Caja cuente con la autorización legal correspondiente podrá presentar nuevamente la gestión para la respectiva aprobación de esta Contraloría General”.

Es decir, ya hay un antecedente donde ellos conocieron la incorporación de 1.500 pero como todavía no había sido aprobado por la Asamblea pues entonces nos indicaron eso. Y bueno se fundamentan transferencias corrientes comunicadas por instituciones ya DESAF, el Ministerio de Trabajo nos dijo que tiene estos 1.500 y a partir de esto hacemos la presentación del presupuesto. Adelante (próxima diapositiva). El presupuesto en este caso es solamente para el RNC, recursos por ₡ 1500 millones adicionales y la aplicación pues por el mismo monto. Adelante, adelante (próxima diapositiva).

Y el origen en el financiamiento en el lado izquierdo se incluye la transferencia del Ministerio de Trabajo por 1.500 millones aprobados por la Asamblea Legislativa el 15 de diciembre de 2025 en el cuarto presupuesto extraordinario de la República destinados al pago de los beneficios otorgados por este régimen. El monto fue incluido en el presupuesto 02 como lo comenté, no obstante, en aquel momento de la Contraloría nos dijo que hasta que no tuviéramos la aprobación de la Asamblea no se podía proceder y que cuando la tuviéramos entonces que enviáramos de nuevo un nuevo presupuesto con este rubro a la Contraloría.

La aplicación es cómo vamos a utilizar estos recursos se incorporan con el propósito de atender el pago de los Servicios de Salud otorgados a los beneficiarios del programa de régimen no contributivo durante el mes de diciembre de 2025. Adelante (próxima diapositiva). Una recomendación es que se apruebe este presupuesto 03 que corresponde al régimen no contributivo. Adelante (próxima diapositiva), para las propuestas de acuerdo.

Directora Mónica Taylor Hernández: Sí, adelante, Gustavo, por favor.

Lic. Gustavo Picado Chacón: Gracias. Con fundamento en la presentación realizada por el Lic. Gustavo Picado, gerente financiero de la recomendación y criterios técnicos contenidos en los oficios GF-4057-2025 el 18 de diciembre y GF-DP-2819-2025 el 17 de diciembre emitido por la Dirección de Presupuesto se acuerda:

Aprobar el presupuesto extraordinario 03-2025 el régimen no contributivo de pensiones por los montos indicados en el siguiente cuadro y considerando los movimientos presupuestarios de ingresos y egresos incluidos en el oficio GF-DP- 2819-2025 la Dirección de Presupuesto mediante el cual se remite el dictamen Técnico el monto total

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

de presupuesto extraordinario es el siguiente y en este caso, recursos y aplicaciones únicamente en el régimen no contributivo por un monto total de ₡1500 millones. Adelante (próxima diapositiva).

Y el acuerdo segundo se instruye a la Gerencia Financiera remitir el presupuesto extraordinario 03-2025 de la Contraloría General de la República, enfatizando la importancia de esta transferencia adicional de recursos por parte del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en el otorgamiento de los beneficios a los pensionados del régimen no contributivo al finalizar el periodo 2025.

Directora Mónica Taylor Hernández: Gracias, señores, alguna observación o recomendación, sino para que votemos los acuerdos, por favor, adelante.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos a favor.

Directora Mónica Taylor Hernández: Y votamos firmeza.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos en firme.

Por tanto, de conformidad con lo indicado en el oficio N.º GF-4057-2025, suscrito por el Lic. Gustavo Picado Chacón, Gerente, Gerencia Financiera, la Junta Directiva -de forma unánime- **ACUERDA:**

ACUERDO PRIMERO: Aprobar el Presupuesto Extraordinario 03-2025 del Régimen No Contributivo de Pensiones, por los montos indicados en el siguiente cuadro y considerando los movimientos presupuestarios de ingresos y egresos incluidos en el oficio GF-DP-2819-2025 de la Dirección de Presupuesto, mediante el cual se emite el dictamen técnico. El monto total del presupuesto extraordinario es el siguiente:

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

SEGUROS DE:	SALUD	INV ALIDEZ, VEJEZ Y MUERTE	REGIMEN NO CONTRIBUTIVO	C.C.S.S.
I) RECURSOS				
i Ingresos	0.0	0.0	1,500.0	1,500.0
ii Egresos	0.0	0.0	0.0	0.0
TOTAL	0.0	0.0	1,500.0	1,500.0
II) APLICACION				
i Ingresos	0.0	0.0	0.0	0.0
ii Egresos	0.0	0.0	1,500.0	1,500.0
TOTAL	0.0	0.0	1,500.0	1,500.0

ACUERDO SEGUNDO: Se instruye a la Gerencia Financiera a remitir el Presupuesto Extraordinario 03-2025 a la Contraloría General de la República, enfatizando en la importancia de la transferencia adicional de recursos por parte del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, en el otorgamiento de los beneficios a los pensionados del Régimen No Contributivo, al finalizar el período 2025.

Sometido a votación:

GF-4057-2025

Miembros de Junta Directiva	Sector	Voto	Firmeza
Mónica Taylor Hernández	Estado	A favor	En Firme
Francisco González Jinesta	Estado	A favor	En Firme
Edgar Villalobos Brenes	Estado	A favor	En Firme
Jacqueline Castillo Rivas	Patronos	A favor	En Firme
Juri Navarro Polo	Patronos	A favor	En Firme
Giancarlo Bonilla Montero	Patronos	A favor	En Firme

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Roger Rivera Mora	Trabajadores	A favor	En Firme
Vianey Hernández Li	Trabajadores	A favor	En Firme
Martín Robles Robles	Trabajadores	A favor	En Firme
Resultado:		A favor	En Firme

CAPÍTULO IV

Temas Confidenciales

Justificación de temas confidenciales:

Continuando con el orden del día, se procederán a conocer los temas:

Exposición a cargo: MSc. David Valverde Méndez, Asesor de la Junta Directiva.

Se consigna en esta ACTA el oficio correspondiente a la exposición del capítulo IV:

SJD-AL-0199-2025-Oficio:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-e9a5b.pdf>

Audio y video:

<https://www.ccss.sa.cr/arc/actas/2025/files/9570-3af84.mp4>

Se consigna en esta ACTA la transcripción de lo correspondiente a la exposición y deliberaciones suscitadas, capítulo IV:

Directora Mónica Taylor Hernández: ... agradecemos a los que nos siguen en redes sociales y los medios de comunicación institucionales. Así mismo aprovechamos esta Junta Directiva de hacer un agradecimiento extensivo y desearles que pasen unas muy felices fiestas y que con sus familias y en sus hogares pues tengan paz, amor y esa unión que es lo que nos da fortaleza cada día. Muchísimas gracias y que tengan un bonito día de David.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Lic. David Valverde Méndez: Gracias, señora Presidenta, buenas tardes. Efectivamente, nos encontramos en la sesión 9570 convocada para este jueves 18 de diciembre de 2025, de 11 de la mañana a 5:00 de la tarde. Con relación al bloque de aspectos confidenciales, tenemos que con base en el artículo 273 de la Ley General de Administración Pública, los principios y definiciones de la Ley de Protección de la persona frente al tratamiento de sus datos personales la número 8968, así como lo indicado en el artículo 17 del reglamento interno de esta Junta Directiva se dará tratamiento y discusión confidencial a los siguientes temas incluidos en la convocatoria confeccionada y aprobada por la señora Presidenta Ejecutiva de acuerdo con el artículo 49, inciso e de la Ley General de la Administración Pública y el artículo 5, inciso d del Reglamento interior de la Junta Directiva. Este orden del día fue debidamente comunicado a los estimables señores miembros, con el plazo reglamentario de rigor a las 10:54 a. m. del día de ayer, miércoles 17 de diciembre.

En el bloque de temas confidenciales se tienen tres ítems correspondientes a tres criterios. El primero es el GA-DJ-08812-2025 relacionado con un procedimiento administrativo. El segundo es el GA-DJ-8187-2025 ese se expondrá en conjunto con esta asesoría legal a raíz del dictamen o el criterio SJD-AL-0164 ya les explicaremos en detalle este caso. Y el tercero es el GA-DJ-6783-2025 también preferente a un recurso de revisión en el marco de un procedimiento administrativo. Las razones y justificaciones de confidencialidad son las siguientes: se conocerán procedimientos administrativos que demandan la garantía de la privacidad y de la confidencia excepto para las partes involucradas.

Se conocerán actos procesales dentro de procedimientos administrativos de carácter disciplinario sancionador, se conocerán aspectos de naturaleza de investigación preliminar o relaciones de hechos y en todo esto se conocerán aspectos que contienen datos sensibles o datos personales de funcionarios, denunciantes, procedimentados u otras personas. Muchas gracias.

Directora Mónica Taylor Hernández: Gracias, David. Expuestas las razones de confidencialidad, someto a aprobación y votación las razones.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos a favor.

Directora Mónica Taylor Hernández: Y votamos firmeza.

Ing. Beatriz Guzmán Meza: 9 votos en firme.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

Sometido a votación:

Justificación de temas confidenciales

Miembros de Junta Directiva	Sector	Voto	Firmeza
Mónica Taylor Hernández	Estado	A favor	En firme
Francisco González Jinesta	Estado	A favor	En firme
Edgar Villalobos Brenes	Estado	A favor	En firme
Jacqueline Castillo Rivas	Patronos	A favor	En firme
Juri Navarro Polo	Patronos	A favor	En firme
Giancarlo Bonilla Montero	Patronos	A favor	En firme
Roger Rivera Mora	Trabajadores	A favor	En firme
Vianey Hernández Li	Trabajadores	A favor	En firme
Martín Robles Robles	Trabajadores	A favor	En firme
Resultado:		A favor	En firme

Se retira de la sesión el Lic. Gustavo Picado Chacón, Gerente Financiero.

ARTÍCULO 11º

“De acuerdo con el oficio SJD-AL-0005-2026 del 13 de enero de 2026, se excluye de publicación el acceso de esta información, por haber sido clasificada y discutida con carácter confidencial, de conformidad con la naturaleza de los temas, la reiterada jurisprudencia de Sala Constitucional, y la respectiva normativa aplicable en cada caso”.

Acta de Junta Directiva – Sesión N.º 9570

ARTÍCULO 12º

“De acuerdo con el oficio SJD-AL-0005-2026 del 13 de enero de 2026, se excluye de publicación el acceso de esta información, por haber sido clasificada y discutida con carácter confidencial, de conformidad con la naturaleza de los temas, la reiterada jurisprudencia de Sala Constitucional, y la respectiva normativa aplicable en cada caso”.

ARTÍCULO 13º

“De acuerdo con el oficio SJD-AL-0005-2026 del 13 de enero de 2026, se excluye de publicación el acceso de esta información, por haber sido clasificada y discutida con carácter confidencial, de conformidad con la naturaleza de los temas, la reiterada jurisprudencia de Sala Constitucional, y la respectiva normativa aplicable en cada caso”.

ARTÍCULO 14º

“De acuerdo con el oficio SJD-AL-0005-2026 del 13 de enero de 2026, se excluye de publicación el acceso de esta información, por haber sido clasificada y discutida con carácter confidencial, de conformidad con la naturaleza de los temas, la reiterada jurisprudencia de Sala Constitucional, y la respectiva normativa aplicable en cada caso”.

Finaliza la sesión de Junta Directiva al ser las 15 horas con 52 minutos.